



YMUNWCH Â NI

Dirprwy Brif Swyddog Tân

PECYN GWYBODAETH I YMGEISWYR



Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

RAISING AWARENESS - REDUCING RISK

PWY YDYM NI

DEWRDER I WEITHREDU, TRUGAREDD I OFALU

Ni yw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a'n gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n gyrru ac yn cymell ein pobl i wneud de Cymru'n fwy diogel, drwy leihau risg. Ein nod yw amddiffyn a gofalu am y 10 Awdurdod Unedol sy'n creu ein hardal amrywiaethol trwy weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr gwasanaethau rheng flaen eraill

Rydym yn cyflogi tua 1700 o bobl ar draws De Cymru mewn cymysgedd o rolau Gweithredol a Chorfforaethol, gyda'r rhan fwyaf o'n staff corfforaethol wedi'u lleoli yn ein pencadlys yn Llantrisant.

Cefnogir y gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Staff Gweithredol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru gan nifer o dimau, sy'n cyflawni rolau gweinyddol a thechnegol. Mae Staff Gweithredol a Chorfforaethol yn cydweithio'n agos i ddarparu lefel uchel o wasanaeth i gymunedau De Cymru

Mae Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant a Thegwch yn flaenoriaeth i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru ac mae gennym ymrwymiad i ymdrechu i adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu.

Ein gweledigaeth

Cydweithio fel un tîm i fod yn Wasanaeth Tân ac Achub rhagorol, gan amddiffyn De Cymru heddiw, ac arloesi'n uchelgeisiol ar gyfer yfory.

Ein cenhadaeth

Gwasanaethu ein cymunedau, trwy leihau risg ac ymateb i argyfyngau.

Ein gwerthoedd

Datblygwyd ein gwerthoedd yn dilyn ymghoriad helaeth â'n pobl. Maent yn darparu'r fframwaith gytunedig i **NI** allu gwasanaethu ac amddiffyn **EIN** cymunedau'n effeithiol yn Ne Cymru. Dyma nhw: **Tosturi, Dewrder, Parch, Uniondeb a Rhagoriaeth.**



Rydym yn gweithredu gyda **thosturi**



Rydym yn defnyddio **dewrder** maesegol a chorfforol wrth ymdrin â sefyllfaoedd



Rydym yn **parchu** ein gilydd, ein partneriaid a'r cyhoedd yr ydym yn eu gwasanaethu



Rydym yn gweithredu gydag **uniondeb**



Rydym yn anelu at **ragoriaeth** ym mhopeth a wnawn

CYFLWYNIAD

Diolch am fynegi diddordeb yn rôl Dirprwy Brif Swyddog Tân gyda Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru. Rydym yn edrych i lenwi un swydd wag yn barhaol ac mae rhagor o fanylion yn y pecyn hwn.

Rydym yn edrych i benodi unigolyn â hanes profedig o arweinyddiaeth gref a chynhwysol. Bydd gennych sgiliau cyfathrebu rhagorol, a'r gallu i feithrin a rheoli cydberthnasau cryf ar draws grŵp eang o randdeiliaid yn ogystal â bod yn hyrwyddwr dros y Gwasanaeth.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn chwarae rhan bwysig wrth wella diwylliant a gwerthoedd y Gwasanaeth Tân ac Achub drwy ymgysylltu â'n pobl a'u hysbrydoli, er mwn iddynt gyflawni ein huchelgais o ddarparu rhagoriaeth gwasanaeth ledled De Cymru. Byddwch bob amser yn dangos y safonau proffesiynoldeb uchaf.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC) yn un o'r Gwasanaethau Tân ac Achub (GTA) mwyaf, mwyaf llwyddiannus, sy'n perfformio orau yn y DU, gan wasanaethu 1.6 miliwn o bobl ar draws 10 Awdurdod Unedol Cyfansoddol sy'n ymestyn o Ben-y-bont ar Ogwr i Fynwy ac o Fae Caerdydd i Barc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog.

Rydym am adeiladu enw da rhagorol wrth ddarparu ein gwasanaethau gan gynnwys ymateb i ddigwyddiadau brys a gwella ein hystod o fentrau ataliol. Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru wedi ymrwymo i wneud ein cymunedau y lleoedd mwyaf diogel i fyw, gweithio ac ymweld â nhw, trwy ganolbwyntio ar ddiogelu cymunedau, denu a datblygu ein pobl, gwneud defnydd effeithiol o adnoddau, a chyflawni gwelliant sefydliadol.

Ar hyn o bryd mae'r Gwasanaeth yn ceisio penodi Dirprwy Brif Swyddog Tân a fydd yn dangos dull brwdfrydig ac arloesol o arwain ardal Gwasanaeth fawr, wrth gynnal gwerthoedd ein Gwasanaeth:

TRUGAREDD DEWRDER PARCH UNIONDEB RHAGORIAETH

Bydd y rôl yn rhoi cyfle i'r ymgeisydd llwyddiannus wella diwylliant a gwerthoedd y Gwasanaeth drwy ddarparu arweinyddiaeth strategol effeithiol. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cyfrannu at lunio'r gwasanaethau a ddarperir yn y dyfodol i'n cymunedau ledled De Cymru drwy gydweithio cryf, gwneud penderfyniadau clir ac adeiladu yn ogystal â chynnal diwylliant perfformiad uchel. Bydd hyn yn ei dro yn cefnogi datblygiad rôl y Gwasanaeth o fewn cyd-destun ehangach isadeiledd y gwasanaeth cyhoeddus yng Nghymru a gweddill y DU.

PROFFIL Y SWYDD

Rydym yn chwilio am arweinydd strategol gyda hanes cryf profedig o arweinyddiaeth weladwy a thrawsnewidiol o fewn amgylchedd deinamig. Mae gallu cynhyrchu canlyniadau cadarnhaol yn allweddol ynghyd â phrofiad eang ac amrywiol. Bydd angen i ddarpar ymgeiswyr ddangos dealltwriaeth drylwyr o swyddogaethau'r Gwasanaeth Tân ac Achub a'r materion sy'n wynebu'r Gwasanaeth yng Nghymru a'r DU.

Mae hwn yn gyfnod cyffrous i ymuno â'r Gwasanaeth wrth i ni barhau â'n rhaglen o newid diwylliannol. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn chwarae rhan allweddol wrth weithredu'r argymhellion adroddiad HMICFRS a gyhoeddwyd yn ddiweddar, adolygiad Fenella Morris CB ac adroddiadau'r Prif Ymgynghorydd Tân ac Achub.

Bydd sgiliau cryf ar gyfer cynllunio, trefnu ac ymgysylltu â phobl yn hollbwysig, yn ogystal â sgoliau cyfathrebu rhagorol a'r gallu i feithrin cydberthnasau cryf a sgiliau rhwydweithio. Bydd hyn yn hanfodol i gynnal cyfarwyddiaeth effeithiol, cynghori'r Prif Swyddog Tân a'r Comisiynwyr ar lefel strategol a chefnogi cydweithio â Llywodraeth Cymru, gwasanaethau tân ac achub eraill a sefydliadau partner.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn mwynhau gyrfa o fewn sefydliad blaengar, gan arwain adrannau cymhleth sy'n gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i gymunedau De Cymru bob dydd.

Bydd cymorth adleoli ar gael

Gwybodaeth Bellach:

I gael trafodaeth anffurfiol am y rôl hon, mae croeso i chi gysylltu â'r Prif Swyddog Tân, Fin Monahan ar 01443 232000.

- **Contract:** Llyfr Aur
- **Gradd:** Dirprwy Brid Swyddog Tân
- **Cyflog:** £139,729 (codiad cyflog yn yr arfaeth) Gyda mynediad i gynllun car prydles Gwasanaeth a Chynllun Pensiwn Diffoddwyr Tân
- **Oriau Gwaith:** System Dyletswydd Rota Gorchymyn Aur (Dyletswydd Barhaus) Bydd yn ofynnol i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio oriau anghymdeithasol. Mae'n debygol y bydd yr amgylchiadau a'r trefniadau gwaith yn cynnwys bod ar gael y tu hwnt i oriau gwaith arferol am gyfnodau estynedig.
- **Lleoliad:** Pencadlys y Gwasanaeth Tân, Parc Busnes Forest View, Llantrisant, CF72 8LX neu unrhyw un o leoliadau eraill y Gwasanaeth. Mae'r swydd hon yn cynnwys teithio ledled ardal y Gwasanaeth, Cymru a lleoliadau eraill. Rhaid bod yr ymgeiswyr llwyddiannus yn gallu teithio.

SWYDD-DDISGRIFIAD

Cyfeiria'r swydd-ddisgrifiad hwn at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw hyn o reidrwydd yn nodi mewn manylder yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Adolygir y swydd-ddisgrifiad hwn fel bo'r gofyn i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion busnes y Gwasanaeth

Prif bwrpas y swydd

Bydd y Dirprwy Brif Swyddog Tân (DPST) yn adrodd i'r Prif Swyddog Tân (PST) ac yn ei gefnogi wrth arwain y Gwasanaeth. Fel aelod o'r Tîm Arweinyddiaeth Weithredol, byddant yn cynorthwyo'r PST i greu sefydliad perfformio uchel, gan gynnwys diwylliant sy'n meithrin ymddiriedaeth a hyder trwy ddarparu gwasanaethau effeithiol ac effeithlon.

Bydd y DPST yn uniongyrchol gyfrifol am reoli'r Gwasanaeth o ddydd i ddydd gan gynnwys bod y gyfrifol am y rhaglen drawsnewid, darparu gwasanaethau a gwasanaethau corfforaethol.

Prif Gyfrifoldebau:

Dyletswyddau Cyffredinol:

1. Bod yn llefarydd ar gyfer y Prif Swyddog Tân, gan ddirprwyo ar ei ran mewn cyfarfodydd a digwyddiadau neu pan nad yw'r Prif Swyddog Tân ar gael.
2. Cefnogi'r Prif Swyddog Tân i osod cyflymder y sefydliad, gan ddarparu a hyrwyddo arweinyddiaeth glir, gyson, weladwy iawn a dilys ar draws y Gwasanaeth, gan feithrin diwylliant o ymddiriedaeth, perfformiad uchel, arloesedd a gwelliant parhaus.
3. Bod yn gyfrifol am holl agweddau ar ddarparu gwasanaethau, gan gynnwys gweithredu:
 - [Adroddiad Morris](#),
 - yr adolygiadau thematig:
 - [Ehangu rôl diffoddwyr tân yng Nghymru](#),
 - [Gwasanaethau Tân ac Achub yng Nghymru: Dysgu o Grenfell](#),
 - [Archwilio Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru i ystyried effeithiolrwydd ei ymateb i danau mewn anheddau](#)
 - [Adolygiad Thematig o hyfforddiant gweithredol o fewn Gwasanaethau Tân ac Achub Cymru](#)
 - [Adolygiad HMICFRS](#),gan sicrhau bod yr holl dargedau a nodau perthnasol yn cael eu cyflawni.
4. Bod yn aelod o'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, yn darparu arweinyddiaeth strategol ar amrywiaeth o faterion.

5. Arwain a sicrhau bod gwasanaethau ymateb brys Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cael eu darparu'n effeithiol.
6. Rhoi'r cyngor a'r wybodaeth sydd eu hangen ar Aelodau'r Awdurdod Tân/Comisiynwyr, gan roi sicrwydd ar amrywiaeth o faterion gan gynnwys llywodraethu, darparu gwasanaethau a newid trawsnewidiol.
7. Cynnal argaeledd at ddibenion rheoli gweithredol strategol yn unol â rota'r Gorchymyn Aur ac ymateb i ddigwyddiadau gweithredol yn unol â pholisïau a gweithdrefnau'r Gwasanaeth.
8. Bod yn rhagweithiol wrth hyrwyddo Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant er mwyn i holl aelodau'r Gwasanaeth a'r Gymuned a wasanaethwn gael ymgysylltiad cadarnhaol â ni, gyda phob aelod o'n sefydliad yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cynnwys.
9. Sicrhau bod Strategaeth Parhad Busnes, fframwaith a chyfundrefn ar gyfer profi ar waith ac yn cael eu cymhwyso.
10. Sicrhau llywodraethu corfforaethol effeithiol y Gwasanaeth. Sicrhau bod cyllidebau ac adnoddau'n cael eu defnyddio i'r effaith fwyaf posibl i gyflawni cyfrifoldebau statudol a nodau strategol, rheoli a monitro cyllidebau yn unol â Rheolau Sefydlog gan sicrhau'r defnydd gorau o adnoddau a gwerth am arian.
11. Cefnogi'r Prif Swyddog Tân i feithrin perthnasoedd adeiladol â rhanddeiliaid, staff a'r Undebau Llafur, gan ddatblygu mecanweithiau ymgynghori effeithiol. Meithrin a datblygu cydberthnasau effeithiol ag Undebau Llafur, er mwyn hwyluso gweithio mewn partneriaeth ac amgylchedd cynhyrchiol o ran cysylltiadau â gweithwyr sy'n hwyluso newid.
12. Cynrychioli'r Prif Swyddog Tân a Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a chymryd rhan mewn cyfarfodydd a digwyddiadau rhanbarthol a chenedlaethol er mwyn cyfrannu at ddatblygiad y Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a hyrwyddo buddiannau Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru
13. Cyflawni a chynnal cymhwysedd personol mewn perthynas â swyddogaethau map rôl ac unrhyw ofynion cymwysterau proffesiynol perthnasol neu ddynodedig.
14. Cyflawni dyletswyddau eraill a all fod y ofynnol gan y Prif Swyddog Tân o bryd i'w gilydd.

**Yn ychwanegol at y dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod,
bydd gofyn i ddeiliad y swydd:**

1. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesuroi â'u gradd a'u swydd.
2. Mynychu cyrsiau hyfforddi mewnol ac allanol yn ôl y gofyn.
3. Cydweithredu'n llawn ag unrhyw gynllun neu gynllun peilot a gyflwynir o fewn yr adran neu ar draws y Gwasanaeth.
4. Cymhwyso egwyddorion Gweithdrefn Urddas yn y Gweithle Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth wrth gyflawni'u dyletswyddau.
5. Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, gan adrodd unrhyw bryderon diogelu wrth ddefnyddio Gweithdrefn Ddiogelu'r Gwasanaeth.
6. Ufuddhau i Ddeddfwriaeth a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch a chymryd gofal rhesymol mewn perthynas â'u hiechyd a diogelwch eich hunan ac eraill.

Y FANYLEB PERSON

HANFODOL

- ✓ Cymhwyster rheoli uwch perthnasol e.e. Gradd, MBA, DMS, cymhwyster rheoli ôl-raddedig neu brofiad cyfatebol.
- ✓ Gorchymyn Digwyddiad Aur Amlasiantaeth neu ICL lefel 4
- ✓ Gwybodaeth am ddeddfwriaeth a dyletswyddau statudol y gwasanaeth tân.
- ✓ Gwybodaeth am hinsawdd weithredu wleidyddol genedlaethol, rhanbarthol a lleol y gwasanaeth tân ac achub.
- ✓ Lefel uchel o ymrwymiad i GTADC yn ogystal â'r safonau personol a phroffesiynol uchaf bosib.
- ✓ Gallu dwyn pobl ar bob lefel (gan gynnwys y Prif Swyddog Tân) i gyfrif a herio sefyllfaoedd sy'n gofyn am newid yn broffesiynol
- ✓ Y gallu i weithio yn ôl targedau a dangos profiad o gymryd cyfrifoldeb llawn am reoli perfformiad pobl.
- ✓ Dealltwriaeth fanwl o'r Cod Moeseg Craidd, gan gynnwys safon uchel o ymddygiad bob amser :
 - Rhoi ein cymunedau yn gyntaf
 - Uniondeb
 - Urddas a Pharch
 - Arweinyddiaeth
 - Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant
 - Hanes profedig o weithredu ar lefel arweinyddiaeth weithredol.
- ✓ Gallu dangos sgiliau arweinyddiaeth ysbrydoledig, safonau moesegol personol uchel, uniondeb a'r gallu i arwain, cymell, ysbrydoli a grymuso eraill.
- ✓ Cyfathrebwr rhagorol, perswadiol, clir ac adeiladol ar bob lefel.
- ✓ Gallu i wneud penderfyniadau a chymryd cyfrifoldeb am gamau gweithredu.
- ✓ Profiad sylweddol ac arwyddocaol o reoli strategol (gan gynnwys rheoli newid) ac arwain mewn sefydliad mawr a chymhleth.
- ✓ Gallu gweithio mewn amgylchedd cymhleth a newidiol.

- ✓ Gallu meithrin perthnasoedd adeiladol â'r Undebau Llafur, trwy weithio mewn partneriaeth a chreu hinsawdd cysylltiadau cynhyrchiol â gweithwyr sy'n hwyluso newid.
- ✓ Profiad o gynllunio ac adolygu darpariaeth gwasanaethau ar lefel strategol gan alluogi pobl eraill.
- ✓ Gradd uchel o graffter gwleidyddol a hanes profedig o weithio ochr yn ochr ag amrywiaeth o randdeiliaid mewn amgylchedd sy'n sensitif yn wleidyddol
- ✓ Hanes profedig o ran cyflawni effeithlonrwydd a sicrhau gwasanaethau gwerth am arian yn ogystal â'r gallu i ddangos ffyrdd newydd o ddarparu gwasanaethau ac eithafu'r defnydd o adnoddau.
- ✓ Dealltwriaeth o lechyd a Diogelwch yn y gweithle ac ymrwymo i'w cynnal.

DYMUNOL

- ✓ Cymhwyster rheoli prosiectau a phrofiad profedig o redeg rhaglenni a/neu brosiectau.
- ✓ Profiad o arwain gweithrediad cynllun gwella HMICFRS (neu gynllun cyfwerth).
- ✓ Gallu siarad Cymraeg neu'n barod i ymrwymo i ddysgu Cymraeg

Gofynion eraill ar gyfer yr ymgeisydd llwyddiannus:

- ✓ **Rhaid gallu ymgymryd â dyletswyddau yn y Grŵp Cydlynny Strategol (GCS) neu'r Ganolfan Rheoli Brys (Cymru) (CRhB(C)).**
- ✓ **Rhaid gallu cynrychioli'r Gwasanaeth Tân ac Achub ar lefel strategol, mewn digwyddiadau ymgysylltiad amlasiantaeth.**
- ✓ **Rhaid gallu cyflawni dyletswyddau yn y Grŵp Cydlynny Strategol (GCS) neu'r Ganolfan Rheoli Brys (Cymru) (CRhB(C)).**
- ✓ **Rhaid gallu cynrychioli'r Gwasanaeth Tân ac Achub ar lefel strategol, mewn digwyddiadau lle bu ymgysylltiad amlasiantaeth.**
- ✓ **Bydd gofyn i chi ddarparu gwasanaeth ar Rota sy'n cynnwys Gwylliau Cyhoeddus a phenwythnosau.**

Sylwch: Bydd Gwiriadau Diogelwch yn ofynol ar gyfer y rôl hon.

Y BROSES YMGEISIO

1. Dylai ymgeiswyr atodi CV cyfredol wedi'i deilwra, yn nodi eich hanes gwaith, cyfrifoldebau a chyflawniadau fel y maent yn berthnasol i'r rôl.
2. Dogfen ategol ar gyfer rhestr fer sy'n nodi eich atebion (gyda dim mwy na 500 gair i bob ateb) i'r pedwar cwestiwn canlynol:

Cwestiwn 1: Effaith Bersonol - Nodwch sut rydych chi wedi meithrin ymddiriedaeth a hygyrdded ar bob lefel i hyrwyddo newid a thrawsnewidiad.

Cwestiwn 2: Arweinyddiaeth Eithriadol –Nodwch sut rydych chi wedi datblygu timau sy'n perfformio'n dda iawn a gwella perfformiad drwy gyfnod o newid ac ansicrwydd.

Cwestiwn 3: Darparu Gwasanaeth – Nodwch sut rydych chi wedi gosod cyfeiriad strategol clir o fewn sefydliad a sut rydych chi wedi ymgysylltu â phobl yn y daith.

Cwestiwn 4: Effeithiolrwydd Sefydliadol – Nodwch sut rydych chi wedi cymryd camau i ddeall effeithiolrwydd sefydliad a pha gamau a gymerwyd gennych i wedi hynny.

Cynhelir y cyfweiliad panel terfynol gyda'r panel dethol llawn wedyn.

Dyddiad cau ar gyfer ceisiadau	2 Gorffennaf 2025
Panel ymgysylltu â rhanddeiliaid	w/c 14 Gorffennaf 2025
Gwahoddiad i gyfarfod â'r Prif Swyddog Tân a'r Comisiynwyr	w/c 14/21 Gorffennaf 2025
Cyfweiliad	w/c 21 Gorffennaf 2025

SUT I YMGEISIO

Ymgeiswyr Allanol

Mewngofnodwch i'n gwefan yn: www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-â-ni/-swyddi-gwag

Dewiswch y rôl o'r 'Swyddi Gwag Presennol' a chliciwch ar y ddolen ar gyfer ein system e-recrwtio.

Sicrhewch fod pob adran o'r ffurflen gais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Ymgeiswyr Mewnol

Mewngofnodwch i People XD/Core a llywio i 'swyddi gweigion cyfredol' i ddewis y swydd berthnasol. Sicrhewch fod pob adran o'r cais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Pob Ymgeisydd

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat arall, megis print bras neu gefndir gwyn neu liw, neu fel arall angen ffurflen gais bapur, cysylltwch â'n tîm Recrwtio yn recrwtio@decymru-tan.gov.uk neu ffoniwch ni ar 01443 232300 a byddwn yn ymdrechu i helpu cyn gynted â phosibl.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg a Saesneg ill dau a chroesawn gyfathrebiadau yn y naill iaith â'r llall. Ni chaiff ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg eu trin yn llai ffafriol. Rhoddir cyfle i ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam Rhestr Fer i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweiliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau ar lafar a chwestiynau cyfweld). Bydd trefniadau yn cael eu cadarnhau yn dilyn y gwahoddiad i gyfweiliad ac fe all gynnwys Cyfieithydd a Chyfieithu/neu Gyfieithu ar y Pryd

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac rydym yn dymuno annog yn rhagweithiol ymgeiswyr o bob sector cymdeithas i ymgeisio.

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Gwiriadau Recriwtio Allanol

Bydd yr holl ymgeiswyr allanol yn destun y gwiriadau recriwtio canlynol cyn eu penodi:

- Gwiriadau manylach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).
- Gwiriadau hawl i weithio.
- Gwiriadau meddygol, iechyd a ffitrwydd.
- Gwiriadau trwydded yrru.
- Gwiriadau Tystlythyron.

Cod Moeseg Craidd CCPT

RHOI EIN CYMUNEDAU YN GYNTAF: Rydym yn blaenoriaethu lles y cyhoedd, y gymuned a defnyddwyr gwasanaeth.

UNIONDEB: Rydym yn gweithredu gydag uniondeb, gan gynnwys bod yn agored, yn onest ac yn gyson ym mhopeth a wnawn.

URDDAS A PHARCH: Gwneud penderfyniadau'n wrthrychol ar sail tystiolaeth, heb wahaniaethu na thuedd.

ARWEINYDDIAETH: Rydym i gyd yn fodelau rôl cadarnhaol, bob amser yn dangos hyblygrwydd ac arweinyddiaeth hydwyth. Rydym i gyd yn atebol am bopeth a wnawn ac yn herio pob ymddygiad nad yw'n cyrraedd y safonau uchaf.

CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIAD: Rydym yn cydnabod ac yn hyrwyddo gwerth CAC yn barhaus o fewn GTADC a'r cymunedau ehangach yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym yn sefyll yn erbyn pob math o wahaniaethu, yn creu cyfle cyfartal, yn hyrwyddo cydraddoldeb, yn meithrin cysylltiadau da ac yn dathlu gwahaniaeth.



Dyma'r sylfaen ar gyfer ein gwerthoedd yng Ngwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a bydd yn ein helpu i greu amgylchedd sy'n groesawgar, yn oddefgar ac yn ddiogel, heb unrhyw le i ymddygiadau amhriodol a champau gweithredu sy'n bygwth, amharchu neu'n dychryn eraill

BUDDION

Gwyliau Blynyddol – Lwfans gwyliau blynyddol hael.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr - Mae'r RhGG yn darparu cyngor a chymorth cyfrinachol, diduedd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim i weithwyr gael mynediad iddo pryd bynnag y bo angen.

Vivup – Darparwr buddion gweithwyr sydd wedi ennill gwobrau ac sy'n cynnig pentwr o fanteision ac arbedion iechyd a lles i'r holl staff ar draws nifer o frandiau mawr.

Mae rhai o fanteision y platfform hwn yn cynnwys:

- **Cynllun Seiclo i'r Gwaith**
- **Cynllun ceir Tusker**
- **Gostyngiad nwyddau i'r cartref a nwyddau electroneg**

Oriau Gwaith Hyblyg – Mae staff corfforaethol yn gallu gweithio oriau hyblyg. Gydag oriau craidd o 10yb – 12yp a 2yb – 3yp; Gallwch gwblhau balans eich oriau unrhyw bryd rhwng 7yb a 7yp.

Dysgu a Datblygu – Mae GTADC yn cydnabod bod gweithwyr sydd wedi'u hyfforddi'n dda yn allweddol i lwyddiant. Gyda Chanolfan Hyfforddi bwrsol ym Mhorth Caerdydd a thimau hyfforddi arbenigol, mae digon o gyfleoedd i dyfu a datblygu sgiliau newydd.

Campfa - Ble bynnag yr ydych wedi'ch lleoli fel gweithiwr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, mae mynediad i'n cyfleusterau campfa ar gael i bawb, yn rhad ac am ddim.



Ymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd

Mae ein Hymgyngorwyr Iechyd a Ffitrwydd yn monitro lefelau ffitrwydd staff gweithredol. Gallant hefyd gynnig cyngor iechyd a ffitrwydd i bob gweithiwr ar gais.

Elusen Diffoddwyr Tân - Gall pob gweithiwr, ynghyd â'u dibynyddion, fod yn fuddiolwyr yr elusen. Mae'r elusen yn darparu cymorth iechyd a lles i holl gymuned y Gwasanaeth Tân.

Parcio Ceir – Nid yw GTADC yn codi tâl am barcio yn unrhyw un o'i safleoedd.

Iechyd Galwedigaethol - Nod yr Uned Iechyd Galwedigaethol yw cynyddu effeithlonrwydd iechyd a lles staff i'r eithaf a lleihau'r risgiau y mae staff yn agored iddynt o ganlyniad i arferion gwaith a'r amgylchedd.

Pensiwn – Mae staff cymorth yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion penodedig. Mae cyfraniadau gweithwyr yn seiliedig ar eich cyflog.

Chwaraeon a Chymdeithasol – Mae ein hadran chwaraeon a chymdeithasol yn dod â gweithwyr ynghyd o bob adran. Mae ffotograffiaeth, sgïo, crwydro, seiclo, pêl-droed, rygbi, syrffio a golff yn rhai o'r diddordebau a rennir.

Cyrsiau Cymraeg – Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle ac yn cynnig mynediad i bob gweithiwr i gyrsiau Cymraeg ar ystod o lefelau i weddu i bob angen.

Hyderus o ran Anabledd – Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Ymrwymedig Hyderus o ran Anabledd ardystiedig





South Wales Fire and Rescue Service

Recruitment & Retention Team
Fire Service Headquarters
Forest View Business Park
Llantrisant
CF72 8LX

SCAN ME

Recruitment Line – 01443 232200
recruitment@southwales-fire.gov.uk



www.southwales-fire.gov.uk/working-with-us

