



YMUNWCH Â NI

RHEOLWR SWYDDFA PORTFFOLIO

PECYN GWYBODAETH I YMGEISWYR



Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

RAISING AWARENESS - REDUCING RISK

PWY YDYM NI

DEWRDER I WEITHREDU, TRUGAREDD I OFALU

Ni yw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a'n gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n gyrru ac yn cymell ein pobl i wneud de Cymru'n fwy diogel, drwy leihau risg. Ein nod yw amddiffyn a gofalu am y 10 Awdurdod Unedol sy'n creu ein hardal amrywiaethol trwy weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr gwasanaethau rheng flaen eraill

Rydym yn cyflogi tua 1700 o bobl ar draws De Cymru mewn cymysgedd o rolau Gweithredol a Chorfforaethol, gyda'r rhan fwyaf o'n staff corfforaethol wedi'u lleoli yn ein pencadlys yn Llantrisant.

Cefnogir y gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Staff Gweithredol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru gan nifer o dimau, sy'n cyflawni rolau gweinyddol a thechnegol. Mae Staff Gweithredol a Chorfforaethol yn cydweithio'n agos i ddarparu lefel uchel o wasanaeth i gymunedau De Cymru

Mae Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant a Thegwch yn flaenoriaeth i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru ac mae gennym ymrwymiad i ymdrechu i adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu.

Ein gweledigaeth

Cydweithio fel un tîm i fod yn Wasanaeth Tân ac Achub rhagorol, gan amddiffyn De Cymru heddiw, ac arloesi'n uchelgeisiol ar gyfer yfory.

Ein cenhadaeth

Gwasanaethu ein cymunedau, trwy leihau risg ac ymateb i argyfyngau.

Ein gwerthoedd

Datblygwyd ein gwerthoedd yn dilyn ymghoriad helaeth â'n pobl. Maent yn darparu'r fframwaith gytunedig i **NI** allu gwasanaethu ac amddiffyn **EIN** cymunedau'n effeithiol yn Ne Cymru. Dyma nhw: **Tosturi, Dewrder, Parch, Uniondeb a Rhagoriaeth.**



Rydym yn gweithredu gyda **thosturi**



Rydym yn defnyddio **dewrder** maesegol a chorfforol wrth ymdrin â sefyllfaoedd



Rydym yn **parchu** ein gilydd, ein partneriaid a'r cyhoedd yr ydym yn eu gwasanaethu



Rydym yn gweithredu gydag **uniondeb**



Rydym yn anelu at **ragoriaeth** ym mhopeth a wnawn

PROFFIL SWYDD

Ymgeisiwch erbyn: hanner dydd, 18fed Gorffennaf 2025 yb

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC) yn chwilio am **Reolwr Portffolio** deinamig a blaengar i arwain datblygiad a rheolaeth ein Swyddfa Rheoli Portffolio (SRhP). Mae hwn yn gyfle unigryw i oruchwyllo ystod eang o fentrau trawsnewid a gwella, gan sicrhau cyd-fynd â'n nodau strategol a darparu gwerth gwirioneddol i'r cymunedau a wasanaethwn. Byddwch yn dylunio ac yn ymgorffori fframweithiau arfer gorau, yn darparu llywodraethu ac adrodd ar lefel uwch, ac yn cefnogi timau cyflawni ar draws y Gwasanaeth — a hynny i gyd wrth hyrwyddo gwelliant parhaus ac arweinyddiaeth foesegol a chynhwysol.

Gan arwain tîm medrus o weithwyr proffesiynol rhaglenni a phrosiectau, byddwch yn gyrru cynllunio, blaenoriaethu a sicrwydd ar lefel portffolio. Bydd eich rôl yn cynnwys cydweithio agos â chydweithwyr perfformiad, cynllunio a risg i sicrhau dull integredig sy'n seiliedig ar ddata ar gyfer newid. Rydym yn chwilio am arweinydd profedig gyda chefnidir cryf mewn SRhP neu lywodraethu portffolio mewn sefydliad cymhleth, profiad o gyflawni trawsnewid ar raddfa fawr, ac angerdd dros arloesi a gwasanaeth cyhoeddus. Mae cymhwyster cydnabyddedig mewn rheoli rhaglenni, prosiectau neu bortffolio yn ddymunol, ynghyd â'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol ac yn gynhwysol. Ymunwch â ni i wneud effaith ystyrlon yn un o wasanaethau cyhoeddus pwysicaf Cymru.

- **Contract:** Parhaol
- **Gradd:** 16
- **Cyflog:** £47,754 - £48,710
- **Oriau Gwaith:** 37 awr yr wythnos
- **Lleoliad:** Llantrisant

SWYDD-DDISGRIFIAD

Cyfeiria'r swydd-ddisgrifiad hwn at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw hyn o reidrwydd yn nodi mewn manylder yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Adolygir y swydd-ddisgrifiad hwn fel bo'r gofyn i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion busnes y Gwasanaeth

Yn gyfrifol i: Cyfarwyddwr Newid Strategol a Thrawsnewid

Yn gyfrifol am: Rheolwyr Rhaglenni Trawsnewid

DYLETSWYDDAU A CHYFRIFOLDEBAU

1. Cymryd yr awenau wrth ddatblygu dull gwasanaeth o reoli portffolio, rhaglen a phrosiect drwy ddatblygu Fframwaith Rheoli Portffolio priodol.
2. Cydlynu llywodraethu a chyfarfodydd gwella gwasanaethau yn effeithiol i sicrhau bod goruchwyliaeth a chraffu cadarn ar gynlluniau a chymau gweithredu yn cael eu cyflawni.
3. Dylunio, gweithredu a datblygu'n barhaus SRhP addas at y diben sy'n cyd-fynd ag arfer gorau'r diwydiant ac anghenion GTADC.
4. Darparu llywodraethu, blaenoriaethu ac adrodd ar lefel portffolio i sicrhau eglurder ar gyd-ddibyniaeth, adnoddau, risgiau a statws cyflawni ar draws pob menter trawsnewid.
5. Arwain a rheoli'r tîm Reolwyr Rhaglenni a Rheolwyr Prosiectau, gan gefnogi cyflawni effeithiol, datblygu arweinyddiaeth a safonau proffesiynol.
6. Gweithio mewn partneriaeth â'r Tîm Perfformiad, Cynllunio a Risg i sicrhau bod data, mewnwelediadau a metrigau perfformiad integredig yn sail gwneud penderfyniadau a gwireddu buddion.
7. Cydlynu a chefnogi datblygiad achosion busnes, gan sicrhau eu bod yn alinio â strategaethau corfforaethol a fframweithiau ariannol.
8. Gyrru cysondeb mewn dulliau, offer, templedi a safonau rheoli prosiectau a rhaglenni ar draws y Gwasanaeth.
9. Hwyluso byrddau llywodraethu rheolaidd, prosesau adrodd ac ansawdd uwch, gan ddarparu mewnwelediad a her i gefnogi gwneud penderfyniadau.
10. Datblygu golwg portffolio cyfan o ran capasiti, gallu, canlyniadau a gwireddu buddion.
11. Hyrwyddo arloesedd, gwelliant parhaus a diwylliant dysgu ar draws holl weithgareddau newid.
12. Sicrhau aliniad parhaus â Chod Moeseg Craidd y CCPT a chefnogi ymgorffori arferion cynhwysol, moesegol ac atebol ar draws holl agweddau'r portffolio.
13. Cefnogi arweinwyr prosiectau ar draws y gwasanaeth ar reoli prosiectau'n effeithiol

**Yn ychwanegol at y dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod,
bydd gofyn i ddeiliad y swydd:**

1. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesuroi â'u gradd a'u swydd.
2. Mynychu cyrsiau hyfforddi mewnol ac allanol yn ôl y gofyn.
3. Cydweithredu'n llawn ag unrhyw gynllun neu gynllun peilot a gyflwynir o fewn yr adran neu ar draws y Gwasanaeth.
4. Cymhwyso egwyddorion Gweithdrefn Urddas yn y Gweithle Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth wrth gyflawni'u dyletswyddau.
5. Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, gan adrodd unrhyw bryderon diogelu wrth ddefnyddio Gweithdrefn Ddiogelu'r Gwasanaeth.
6. Ufuddhau i Ddeddfwriaeth a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch a chymryd gofal rhesymol mewn perthynas â'u hiechyd a diogelwch eich hunan ac eraill.

Y FANYLEB PERSON

HANFODOL

- ✓ Cymhwyster proffesiynol mewn rheoli rhaglenni/prosiectau/portffolio (e.e. MoP, MSP, PRINCE2, APM) neu brofiad ymarferol cyfatebol
- ✓ Profiad sylweddol profedig o arwain swyddfa rheoli prosiect neu strwythur llywodraethu lefel portffolio mewn sefydliad cymhleth, aml-randdeiliaid
- ✓ Hanes cryf o arwain a rheoli timau a chyflawni mentrau trawsnewid ar raddfa fawr.
- ✓ Profiad sylweddol o alinio gweithgaredd portffolio â strategaeth sefydliadol, fframweithiau perfformiad a risg
- ✓ Profiad o adeiladu a gwreiddio llywodraethu portffolio, fframweithiau adrodd a phrosesau sicrwydd
- ✓ Profiad o gynhyrchu ystod lawn o ganlyniadau rheoli newid a rheoli gweithgareddau newid ar gyfer rhaglenni a phrosiectau mwy cymhleth.
- ✓ Profiad o ddylunio a gweithredu newidiadau i brosesau, pobl, a mentrau sy'n seiliedig ar dechnoleg, gan gynnwys gallu i asesu gwybodaeth dechnegol gymhleth i nodi effeithiau busnes
- ✓ Profiad o weithio o fewn y Sector Tân ac Achub, Adnoddau Dynol a Rheoli Pobl, neu Newid a Thrawsnewid Diwylliannol
- ✓ Arddull arweinyddiaeth gydweithredol a chynhwysol gydag ymrwymiad cryf i ddatblygu tîm a mentora
- ✓ Rhagweithiol, edrych ymlaen a chanolbwyntio ar atebion, gyda brwdfrydedd dros gyflawni gwelliant parhaus
- ✓ Lefelau uchel o ran gonestrwydd personol, atebolrwydd ac aliniad â gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus a gwerthoedd Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru
- ✓ Dangos ac yn hyrwyddo Cod Moeseg Craidd yr CCPT
- ✓ Gallu gweithio'n annibynnol gan alinio â dulliau adrodd a rheoli risg safonol
- ✓ Gallu arwain, cynnwys a chymell eraill o fewn y Gwasanaeth Tân ac Achub

DYMUNOL

- ✓ Profiad o ddylunio a gweithredu newidiadau i brosesau, pobl, a mentrau yn seiliedig ar dechnoleg, gan gynnwys y gallu i asesu gwybodaeth dechnegol gymhleth i nodi effeithiau busnes
- ✓ Profiad o fewn y Sector Tân ac Achub, Adnoddau Dynol a Rheoli Pobl, neu Newid a Thrawsnewid Diwylliannol
- ✓ Gallu cyfathrebu trwy gyfrwng y Gymraeg

Y BROSES YMGEISIO

Dylai ymgeiswyr atodi CV cyfredol a chwblhau ein ffurflen dystiolaeth llunio rhestr fer. Dylai hyn fynd i'r afael â'r cwestiynau isod gydag ymateb nad yw'n fwy na 400 gair fesul cwestiwn. (Uchafswm 1200 Gair)

Cwestiwn 1: Disgrifiwch eich cymwysterau proffesiynol a/neu brofiad ymarferol mewn rheoli rhaglenni/prosiectau/portffolios

Cwestiwn 2: Dywedwch wrthym am amser pan fyddwch wedi arwain tîm i gyflawni mentrau trawsnewid ar raddfa fawr

Cwestiwn 3: Amlinellwch eich profiad o adeiladu a gwreiddio llywodraethu portffolio, fframweithiau adrodd a phrosesau sicrwydd

****Sylwch, oherwydd y nifer fawr o geisiadau a dderbyniwyd, nad ydym yn gallu cynnig adborth unigol yn ystod y cam cynnar hwn o'r broses ddethol, yn anffodus**

Wrth ateb y cwestiynau uchod, ystyriwch ddefnyddio dull megis 'STAR'

Mae hon yn ffordd ddefnyddiol o ddisgrifio profiadau'r gorffennol ac i strwythuro ateb trwy ystyried y Sefyllfa, y Dasg, y Weithred a'r Canlyniad i arddangos eich cyflawniad yn eglur.

DEFNYDDIO DEALLUSRWYDD ARTIFFISIAL

Rydym yn derbyn defnyddio DA i strwythuro eich meddyliau, a gwella eich cais os oes angen, ond gwnewch yn siŵr bod y cais terfynol yn adlewyrchu eich profiad a'ch sgiliau personol.

SUT I YMGEISIO

Ymgeiswyr Allanol

Mewngofnodwch i'n gwefan yn: www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-â-ni/-swyddi-gwag

Dewiswch y rôl o'r 'Swyddi Gwag Presennol' a chliciwch ar y ddolen ar gyfer ein system e-recrwtio.

Sicrhewch fod pob adran o'r ffurflen gais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Ymgeiswyr Mewnol

Mewngofnodwch i People XD/Core a llywio i 'swyddi gweigion cyfredol' i ddewis y swydd berthnasol. Sicrhewch fod pob adran o'r cais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Pob Ymgeisydd

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat arall, megis print bras neu gefndir gwyn neu liw, neu fel arall angen ffurflen gais bapur, cysylltwch â'n tîm Recrwtio yn recrwtio@decymru-tan.gov.uk neu ffoniwch ni ar 01443 232300 a byddwn yn ymdrechu i helpu cyn gynted â phosibl.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg a Saesneg ill dau a chroesawn gyfathrebiadau yn y naill iaith â'r llall. Ni chaiff ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg eu trin yn llai ffafriol. Rhoddir cyfle i ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam Rhestr Fer i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweiliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau ar lafar a chwestiynau cyfweld). Bydd trefniadau yn cael eu cadarnhau yn dilyn y gwahoddiad i gyfweiliad ac fe all gynnwys Cyfieithydd a Chyfieithu/neu Gyfieithu ar y Pryd

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac rydym yn dymuno annog yn rhagweithiol ymgeiswyr o bob sector cymdeithas i ymgeisio.

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Gwiriadau Recriwtio Allanol

Bydd yr holl ymgeiswyr allanol yn destun y gwiriadau recriwtio canlynol cyn eu penodi:

- Gwiriadau manylach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).
- Gwiriadau hawl i weithio.
- Gwiriadau meddygol, iechyd a ffitrwydd.
- Gwiriadau trwydded yrru.
- Gwiriadau Tystlythyron.

Cod Moeseg Craidd CCPT

RHOI EIN CYMUNEDAU YN GYNTAF: Rydym yn blaenoriaethu lles y cyhoedd, y gymuned a defnyddwyr gwasanaeth.

UNIONDEB: Rydym yn gweithredu gydag uniondeb, gan gynnwys bod yn agored, yn onest ac yn gyson ym mhopeth a wnawn.

URDDAS A PHARCH: Gwneud penderfyniadau'n wrthrychol ar sail tystiolaeth, heb wahaniaethu na thuedd.

ARWEINYDDIAETH: Rydym i gyd yn fodelau rôl cadarnhaol, bob amser yn dangos hyblygrwydd ac arweinyddiaeth hydwyth. Rydym i gyd yn atebol am bopeth a wnawn ac yn herio pob ymddygiad nad yw'n cyrraedd y safonau uchaf.

CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIAD: Rydym yn cydnabod ac yn hyrwyddo gwerth CAC yn barhaus o fewn GTADC a'r cymunedau ehangach yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym yn sefyll yn erbyn pob math o wahaniaethu, yn creu cyfle cyfartal, yn hyrwyddo cydraddoldeb, yn meithrin cysylltiadau da ac yn dathlu gwahaniaeth.



Dyma'r sylfaen ar gyfer ein gwerthoedd yng Ngwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a bydd yn ein helpu i greu amgylchedd sy'n groesawgar, yn oddefgar ac yn ddiogel, heb unrhyw le i ymddygiadau amhriodol a champau gweithredu sy'n bygwth, amharchu neu'n dychryn eraill

BUDDION

Gwyliau Blynnyddol – Lwfans gwyliau blynnyddol hael.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr - Mae'r RhGG yn darparu cyngor a chymorth cyfrinachol, diduedd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim i weithwyr gael mynediad iddo pryd bynnag y bo angen.

Vivup – Darparwr buddion gweithwyr sydd wedi ennill gwobrau ac sy'n cynnig pentwr o fanteision ac arbedion iechyd a lles i'r holl staff ar draws nifer o frandiau mawr.

Mae rhai o fanteision y platfform hwn yn cynnwys:

- **Cynllun Seiclo i'r Gwaith**
- **Cynllun ceir Tusker**
- **Gostyngiad nwyddau i'r cartref a nwyddau electroneg**

Oriau Gwaith Hyblyg – Mae staff corfforaethol yn gallu gweithio oriau hyblyg. Gydag oriau craidd o 10yb – 12yp a 2yb – 3yp; Gallwch gwblhau balans eich oriau unrhyw bryd rhwng 7yb a 7yp.

Dysgu a Datblygu – Mae GTADC yn cydnabod bod gweithwyr sydd wedi'u hyfforddi'n dda yn allweddol i lwyddiant. Gyda Chanolfan Hyfforddi bwrpasol ym Mhorth Caerdydd a thimau hyfforddi arbenigol, mae digon o gyfleoedd i dyfu a datblygu sgiliau newydd.

Campfa - Ble bynnag yr ydych wedi'ch lleoli fel gweithiwr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, mae mynediad i'n cyfleusterau campfa ar gael i bawb, yn rhad ac am ddim.

Ymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd

Mae ein Hymgyngorwyr Iechyd a Ffitrwydd yn monitro lefelau ffitrwydd staff gweithredol. Gallant hefyd gynnig cyngor iechyd a ffitrwydd i bob gweithiwr ar gais.

Elusen Diffoddwyr Tân - Gall pob gweithiwr, ynghyd â'u dibynnyddion, fod yn fuddiolwyr yr elusen. Mae'r elusen yn darparu cymorth iechyd a lles i holl gymuned y Gwasanaeth Tân.

Parcio Ceir – Nid yw GTADC yn codi tâl am barcio yn unrhyw un o'i safleoedd.

Iechyd Galwedigaethol - Nod yr Uned Iechyd Galwedigaethol yw cynyddu effeithlonrwydd iechyd a lles staff i'r eithaf a lleihau'r risgiau y mae staff yn agored iddynt o ganlyniad i arferion gwaith a'r amgylchedd.

Pensiwn – Mae staff cymorth yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion penodedig. Mae cyfraniadau gweithwyr yn seiliedig ar eich cyflog.

Chwaraeon a Chymdeithasol – Mae ein hadran chwaraeon a chymdeithasol yn dod â gweithwyr ynghyd o bob adran. Mae ffotograffiaeth, sgïo, crwydro, seiclo, pêl-droed, rygbi, syrffio a golff yn rhai o'r diddordebau a rennir.

Cyrsiau Cymraeg – Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle ac yn cynnig mynediad i bob gweithiwr i gysiau Cymraeg ar ystod o lefelau i weddu i bob angen.

Hyderus o ran Anabledd

Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Ymrwymedig Hyderus o ran Anabledd ardystiedig





Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

South Wales Fire and Rescue Service

Recruitment & Retention Team
Fire Service Headquarters
Forest View Business Park
Llantrisant
CF72 8LX

Recruitment Line – 01443 232200
recruitment@southwales-fire.gov.uk



www.southwales-fire.gov.uk/working-with-us

SCAN ME

