



YMUNWCH Â NI

HYFFORDDWR CADETIAID TÂN

PECYN GWYBODAETH I

YMGEISWYR



Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

RAISING AWARENESS - REDUCING RISK

PWY YDYM NI

“I WNEUD DE CYMRU'N DDIOGELACH, TRWY LEIHOU RISG”

Ni yw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a'n gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n gyrru ac yn cymell ein pobl i wneud de Cymru'n fwy diogel, drwy leihau risg. Ein nod yw amddiffyn a gofalu am y 10 Awdurdod Unedol sy'n creu ein hardal amrywiaethol trwy weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr gwasanaethau rheng flaen eraill

Rydym yn cyflogi tua 1700 o bobl ar draws De Cymru mewn cymysgedd o rolau Gweithredol a Chorfforaethol, gyda'r rhan fwyaf o'n staff corfforaethol wedi'u lleoli yn ein pencadlys yn Llantrisant.

Cefnogir y gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Staff Gweithredol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru gan nifer o dimau, sy'n cyflawni rolau gweinyddol a thechnegol. Mae Staff Gweithredol a Chorfforaethol yn cydweithio'n agos i ddarparu lefel uchel o wasanaeth i gymunedau De Cymru

Mae Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant a Thegwch yn flaenoriaeth i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru ac mae gennym ymrwymiad i ymdrechu i adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu.

PROFFIL SWYDD

Dylech chi gyflwyno eich cais erbyn Canol Dydd 07.07.2025

Cadetiaid Tân yw gweithgaredd ieuenctid blaenllaw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru ar gyfer unigolion 13 – 16 oed. Mae'r rhaglen yn cynnig cipolwg unigryw ar weithio o fewn gwasanaeth brys i bobl ifanc. Rydym yn cynnig cyfleoedd cynhwysol hwyliog a heriol i bobl ifanc ac yn gweithio i ddatblygu sgiliau personol a chymdeithasol trwy weithgareddau sy'n hybu hunanddisgyblaeth, gwaith tîm a dinasyddiaeth. Mae'r rhaglen yn cynnig y cyfle i ennill gwobrau a gweithio tuag at ennill cymhwyster cydnabyddedig.

Ar hyn o bryd mae GTADC yn cynnal 12 uned Cadetiaid Tân. Fel hyfforddwr Cadetiaid Tân, bydd gofyn i chi gefnogi a mentora pobl ifanc i ddatblygu eu sgiliau, eu gwybodaeth a'u datblygiad personol i'w galluogi i ddod yn fodelau rôl effeithiol yn y gymuned a symud ymlaen yn gadarnhaol i addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant pellach.

Mae hyfforddwyr Cadetiaid Tân yn cefnogi'r Cadetiaid Tân trwy amrywiaeth o ddulliau dysgu, gan gynnwys gwaith papur sy'n gysylltiedig â'r cymhwyster ac ystod o weithgareddau maes ymarfer sylfaenol i ddiffoddwyr tân. Yn ystod eich amser yn y rôl hon, byddwch yn cael eich cefnogi gan Reolwr Uned a'r cyfle ar gyfer hyfforddiant a chymwysterau perthnasol.

Fel Hyfforddwr Cadetiaid Tân, mae cyfle i weithio mewn gwahanol orsafoedd, ar nosweithiau gwahanol. Mae'r rhaglen yn cydynd â'r flwyddyn academiaidd ysgol gyda'r opsiwn ychwanegol o gymryd rhan mewn amrywiaeth o weithgareddau awyr agored, digwyddiadau elusenol, gwersylloedd, cystadlaethau a theithiau cymdeithasol yn ystod gwyliau ysgol a phenwythnosau.

Ar hyn o bryd rydym yn recriwtio ar gyfer Hyfforddwyr Cadetiaid Tân, i ddechrau ym mis Medi.

Am ragor o wybodaeth mae croeso i chi gysylltu â naill ai:

Steve Gallagher: S-Gallagher@decymru-tan.gov.uk / 07769135738 neu

Chris Munday: c-munday@decymru-tan.gov.uk / 07796356757

- **Cyflog:** £14.27 yr awr
- Mae contractau unigol ar gael am 50 awr, 75 awr a 100 awr y flwyddyn gyda'r oriau dros gyfnod o uchafswm o 40 wythnos y flwyddyn.
- Adran: Diogelwch Cymunedol a Phartneriaethau

Aberbargoed – Dydd Mawrth

Y Fenni – Dydd Iau

Y Barri – Dydd Mawrth

Pen -y-bont ar Ogwr – Dydd Mawrth

Caerffili – Dydd Mawrth

Cwmbrân – Dydd Mawrth

Trelái – Dydd Mawrth

Malpas – Dydd Llun

Merthyr Tudful – Dydd Mawrth

Y Rhath – Dydd Llun

Tonypandy – Dydd Iau

Tredegar – Dydd Llun

Gallai'r dyddiau hyn newid

SWYDD-DDISGRIFIAD

Cyfeiria'r swydd-ddisgrifiad hwn at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw hyn o reidrwydd yn nodi mewn manylder yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Adolygir y swydd-ddisgrifiad hwn fel bo'r gofyn i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion busnes y Gwasanaeth

Mae'r disgrifiad swydd hwn yn cyfeirio at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw o reidrwydd yn rhestru'n fanwl yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Bydd y disgrifiad swydd hwn yn cael ei adolygu yn ôl yr angen i sicrhau ei fod yn cwrdd â gofynion busnes y Gwasanaeth.

Yn gyfrifol i'r:

1. Cynorthwyo i gyflwyno Dyfarniad Cadetiaid Tân / BTEC Lefel 2 mewn Gwasanaethau Tân ac Achub yn y Gymuned fel rhan o Gynllun Cadetiaid Tân GTADC.
2. Defnyddio'r cynlluniau a'r adnoddau a ddarparwyd ar gyfer sesiwn i gyflwyno'r Cynllun Cadetiaid Tân, gan sicrhau bod amgylchedd dysgu cadarnhaol yn cael ei greu ar gyfer yr holl gyfranogwyr
3. Arwain elfennau hyfforddi a datblygu maes ymarfer ieuenctid gweithredol ar gyfer Cadetiaid Tân yn ôl yr angen (Staff Gweithredol yn Unig a staff â Chymhwyster Diogel i Oruchwyllo)
4. Sicrhau bod cymhwysedd gweithredol yn cael ei gynnal er mwyn darparu hyfforddiant a datblygiad maes ymarfer ieuenctid yn ddiogel, a sicrhau bod cymhareb hyfforddwyr digonol sef 1:5 yn cael ei chynnal (Staff Gweithredol yn Unig a staff â Chymhwyster Diogel i Oruchwyllo.)
5. Cefnogi a mentora pobl ifanc i ddatblygu eu sgiliau, eu gwybodaeth a'u datblygiad personol i'w galluogi i ddod yn fodelau rôl effeithiol yn y gymuned gan symud ymlaen yn gadarnhaol i addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant pellach.
6. Cynorthwyo gyda datblygu sgiliau personol megis hyder, cyfathrebu, gweithio mewn tîm, cymhelliant, hunan-barch a hunanddisgyblaeth
7. Cymryd rhan mewn mentrau lleol a chenedlaethol a chynorthwyo gyda chyflwyno gweithredu cymdeithasol a digwyddiadau elusennol yn ôl yr angen
8. Cynnal gwybodaeth a chydymffurfio â gofynion amddiffyn plant, diogelu, GDPR ac iechyd a diogelwch
9. Cynorthwyo gyda diweddarau a chynnal data Cadetiaid Tân megis cofnodion presenoldeb electronig yn ôl yr angen
10. Bod yn fodel rôl gadarnhaol i Bobl Ifanc bob amser
11. Cynnal cymwyseddau craidd personol a helpu i ddatblygu rhai pobl eraill lle bo'n briodol
12. Ymgymryd ag unrhyw ddigwyddiadau hyfforddi neu gyrsiau sy'n berthnasol i rôl Hyfforddwr Cadetiaid Tân

Yn ychwanegol at y dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod, bydd gofyn i ddeiliad y swydd:

1. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesurol â'u gradd a'u swydd.
2. Mynychu cyrsiau hyfforddi mewnol ac allanol yn ôl y gofyn.
3. Cydweithredu'n llawn ag unrhyw gynllun neu gynllun peilot a gyflwynir o fewn yr adran neu ar draws y Gwasanaeth.
4. Cymhwyso egwyddorion Gweithdrefn Urddas yn y Gweithle Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth wrth gyflawni'u dyletswyddau.
5. Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, gan adrodd unrhyw bryderon diogelu wrth ddefnyddio Gweithdrefn Ddiogelu'r Gwasanaeth.
6. Ufuddhau i Ddeddfwriaeth a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch a chymryd gofal rhesymol mewn perthynas â'u hiechyd a diogelwch eich hunan ac eraill.

Y FANYLEB PERSON

HANFODOL

- ✓ Gwybodaeth a dealltwriaeth o Ddiogelu
- ✓ Y gallu i gynnal agwedd hydwyth mewn sefyllfaoedd heriol
- ✓ Y gallu i weithio mewn cydymffurfiaeth lawn â GDPR, Diogelu, a pholisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch
- ✓ Dealltwriaeth o amrywiaeth a'r gallu i fabwysiadu agwedd deg a moesegol tuag at eraill
- ✓ Gallu meithrin a chynnal cydberthnasau cadarnhaol gyda phobl ifanc*
- ✓ Gallu gweithio'n effeithiol gydag eraill o fewn y Gwasanaeth Tân ac Achub ac yn y Gymuned
- ✓ Gallu cyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig i ystod o wahanol gynulleidfaoedd Gallu mabwysiadu agwedd gydwytbodol a rhagweithiol at waith er mwyn cyflawni a chynnal safonau rhagorol.
- ✓ Bod yn barod a gallu mynychu hyfforddiant perthnasol cyn cychwyn (gweler isod) yn ogystal â pharodrwydd i ddatblygu DPP trwy gyrsgiau a hyfforddiant mewnol ac allanol

DYMUNOL

- ✓ Cymhwyster Gwaith leuenctid perthnasol neu'n gweithio tuag at brofiad perthnasol blaenorol
- ✓ Cymhwyster Lefel 3/4 IV
- ✓ Cymhwyster LGV
- ✓ Cwrs Diogel i Oruchwylio
- ✓ Profiad o roi cyflwyniadau i grwpiau o bobl ifanc
- ✓ Profiad o weithio gyda phobl ifanc naill ai mewn lleoliad personol neu broffesiynol.
- ✓ Profiad o ddefnyddio pecynnau Microsoft Office
- ✓ Gallu cynllunio a goruchwylio gweithgareddau eraill.
- ✓ Profiad a/neu wybodaeth o gefnogi prosiectau sy'n ymwneud â diogelwch cymunedol.
- ✓ Gallu cyfathrebu trwy gyfrwng y Gymraeg.

Y BROSES YMGEISIO

Dylai ymgeiswyr lenwi ein ffurflen tystiolaeth llunio rhestr fer.
Dylai hwn fynd i'r afael â'r cwestiynau isod gydag ymateb nad yw'n fwy na 400 gair fesul cwestiwn (Uchafswm 2000 Gair)

Cwestiwn 1: Amlinellwch eich gwybodaeth a'ch dealltwriaeth o Ddiogelu.

Cwestiwn 2: Rhowch dystiolaeth o'ch gallu i gynnal agwedd hydwyth mewn sefyllfaoedd heriol.

Cwestiwn 3: Rhowch dystiolaeth o'ch gallu i weithio'n llwyr yn unol yn â pholisïau a gweithdrefnau GDPR, Diogelu, ac lechyd a Diogelwch.

Cwestiwn 4: Amlinellwch eich dealltwriaeth o amrywiaeth a'ch gallu i fabwysiadu ymagwedd deg a moesegol tuag at bobl eraill.

Cwestiwn 5: Rhowch dystiolaeth o sut y gallwch chi feithrin a chynnal cydberthnasau cadarnhaol â phobl ifanc.

Wrth ateb y cwestiynau uchod, ystyriwch ddefnyddio dull fel STAR(STGC)

Mae hon yn ffordd ddefnyddiol o ddisgrifio profiadau'r gorffennol ac i strwythuro ateb trwy ystyried y Sefyllfa, y Dasg, y Gweithred a'r Canlyniad i arddangos eich cyflawniad yn glir.



SUT I YMGEISIO

Ymgeiswyr Allanol

Mewngofnodwch i'n gwefan yn: www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-â-ni/-swyddi-gwag

Dewiswch y rôl o'r 'Swyddi Gwag Presennol' a chliciwch ar y ddolen ar gyfer ein system e-recrwtio.

Sicrhewch fod pob adran o'r ffurflen gais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Ymgeiswyr Mewnol

Mewngofnodwch i People XD/Core a llywio i 'swyddi gweigion cyfredol' i ddewis y swydd berthnasol. Sicrhewch fod pob adran o'r cais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Pob Ymgeisydd

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat arall, megis print bras neu gefndir gwyn neu liw, neu fel arall angen ffurflen gais bapur, cysylltwch â'n tîm Recrwtio yn recrwtio@decymru-tan.gov.uk neu ffoniwch ni ar 01443 232300 a byddwn yn ymdrechu i helpu cyn gynted â phosibl.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg a Saesneg ill dau a chroesawn gyfathrebiadau yn y naill iaith â'r llall. Ni chaiff ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg eu trin yn llai ffafriol. Rhoddir cyfle i ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam Rhestr Fer i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweiliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau ar lafar a chwestiynau cyfweld). Bydd trefniadau yn cael eu cadarnhau yn dilyn y gwahoddiad i gyfweiliad ac fe all gynnwys Cyfieithydd a Chyfieithu/neu Gyfieithu ar y Pryd

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac rydym yn dymuno annog yn rhagweithiol ymgeiswyr o bob sector cymdeithas i ymgeisio.

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Gwiriadau Recriwtio Allanol

Bydd yr holl ymgeiswyr allanol yn destun y gwiriadau recriwtio canlynol cyn eu penodi:

- Gwiriadau manylach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).
- Gwiriadau hawl i weithio.
- Gwiriadau meddygol, iechyd a ffitrwydd.
- Gwiriadau trwydded yrru.
- Gwiriadau Tystlythyron.

Cod Moeseg Craidd CCPT

RHOI EIN CYMUNEDAU YN GYNTAF: Rydym yn blaenoriaethu lles y cyhoedd, y gymuned a defnyddwyr gwasanaeth.

UNIONDEB: Rydym yn gweithredu gydag uniondeb, gan gynnwys bod yn agored, yn onest ac yn gyson ym mhopeth a wnawn.

URDDAS A PHARCH: Gwneud penderfyniadau'n wrthrychol ar sail tystiolaeth, heb wahaniaethu na thuedd.

ARWEINYDDIAETH: Rydym i gyd yn fodelau rôl cadarnhaol, bob amser yn dangos hyblygrwydd ac arweinyddiaeth hydwyth. Rydym i gyd yn atebol am bopeth a wnawn ac yn herio pob ymddygiad nad yw'n cyrraedd y safonau uchaf.

CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIAD: Rydym yn cydnabod ac yn hyrwyddo gwerth CAC yn barhaus o fewn GTADC a'r cymunedau ehangach yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym yn sefyll yn erbyn pob math o wahaniaethu, yn creu cyfle cyfartal, yn hyrwyddo cydraddoldeb, yn meithrin cysylltiadau da ac yn dathlu gwahaniaeth.



Dyma'r sylfaen ar gyfer ein gwerthoedd yng Ngwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a bydd yn ein helpu i greu amgylchedd sy'n groesawgar, yn oddefgar ac yn ddiogel, heb unrhyw le i ymddygiadau amhriodol a chmau gweithredu sy'n bygwth, amharchu neu'n dychryn eraill

BUDDION

Gwyliau Blynyddol – Lwfans gwyliau blynyddol hael.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr - Mae'r RhGG yn darparu cyngor a chymorth cyfrinachol, diduedd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim i weithwyr gael mynediad iddo pryd bynnag y bo angen.

Vivup – Darparwr buddion gweithwyr sydd wedi ennill gwobrau ac sy'n cynnig pentwr o fanteision ac arbedion iechyd a lles i'r holl staff ar draws nifer o frandiau mawr.

Mae rhai o fanteision y platfform hwn yn cynnwys:

- **Cynllun Seiclo i'r Gwaith**
- **Cynllun ceir Tusker**
- **Gostyngiad nwyddau i'r cartref a nwyddau electroneg**

Oriau Gwaith Hyblyg – Mae staff corfforaethol yn gallu gweithio oriau hyblyg. Gydag oriau craidd o 10yb – 12yp a 2yb – 3yp; Gallwch gwblhau balans eich oriau unrhyw bryd rhwng 7yb a 7yp.

Dysgu a Datblygu – Mae GTADC yn cydnabod bod gweithwyr sydd wedi'u hyfforddi'n dda yn allweddol i lwyddiant. Gyda Chanolfan Hyfforddi bwrpasol ym Mhorth Caerdydd a thimau hyfforddi arbenigol, mae digon o gyfleoedd i dyfu a datblygu sgiliau newydd.

Campfa - Ble bynnag yr ydych wedi'ch lleoli fel gweithiwr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, mae mynediad i'n cyfleusterau campfa ar gael i bawb, yn rhad ac am ddim.



Ymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd - Mae ein Hymgyngorwyr Iechyd a Ffitrwydd yn monitro lefelau ffitrwydd staff gweithredol. Gallant hefyd gynnig cyngor iechyd a ffitrwydd i bob gweithiwr ar gais.

Elusen Diffoddwyr Tân - Gall pob gweithiwr, ynghyd â'u dibynyddion, fod yn fuddiolwyr yr elusen. Mae'r elusen yn darparu cymorth iechyd a lles i holl gymuned y Gwasanaeth Tân.

Parcio Ceir – Nid yw GTADC yn codi tâl am barcio yn unrhyw un o'i safleoedd.

Hyrwyddwyr Golau Glas Mind – Fel rhan o'n hymrwymiad parhaus i iechyd a lles, rydym yn cefnogi Rhaglen Golau Glas MIND. Mae'r rhaglen yn cynnig cymorth iechyd meddwl i weithwyr y gwasanaethau brys.

Iechyd Galwedigaethol - Nod yr Uned Iechyd Galwedigaethol yw cynyddu effeithlonrwydd iechyd a lles staff i'r eithaf a lleihau'r risgiau y mae staff yn agored iddynt o ganlyniad i arferion gwaith a'r amgylchedd.

Pensiwn – Mae staff cymorth yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion penodedig. Mae cyfraniadau gweithwyr yn seiliedig ar eich cyflog.

Chwaraeon a Chymdeithasol – Mae ein hadran chwaraeon a chymdeithasol yn dod â gweithwyr ynghyd o bob adran. Mae ffotograffiaeth, sgïo, crwydro, seiclo, pêl-droed, rygbi, syrffio a golff yn rhai o'r diddordebau a rennir.

Cyrsiau Cymraeg – Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle ac yn cynnig mynediad i bob gweithiwr i gyrsiau Cymraeg ar ystod o lefelau i weddu i bob angen.

Hyderus o ran Anabledd – Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Ymrwymedig Hyderus o ran Anabledd ardystiedig





Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

South Wales Fire and Rescue Service

Recruitment & Retention Team
Fire Service Headquarters
Forest View Business Park
Llantrisant
CF72 8LX

Recruitment Line – 01443 232200
recruitment@southwales-fire.gov.uk



www.southwales-fire.gov.uk/working-with-us

SCAN ME

