



YMUNWCH Â NI

**Rheolwr Dysgu a Datblygu 12 mis Cytundeb
Llawn Amser**

**PECYN GWYBODAETH I
YMGEISWYR**



**Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru**

South Wales
Fire and Rescue Service

RAISING AWARENESS - REDUCING RISK

PWY YDYM NI

“I WNEUD DE CYMRU'N DDIOGELACH, TRWY LEIHOU RISG”

Ni yw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a'n gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n gyrru ac yn cymell ein pobl i wneud de Cymru'n fwy diogel, drwy leihau risg. Ein nod yw amddiffyn a gofalu am y 10 Awdurdod Unedol sy'n creu ein hardal amrywiaethol trwy weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr gwasanaethau rheng flaen eraill

Rydym yn cyflogi tua 1700 o bobl ar draws De Cymru mewn cymysgedd o rolau Gweithredol a Chorfforaethol, gyda'r rhan fwyaf o'n staff corfforaethol wedi'u lleoli yn ein pencadlys yn Llantrisant.

Cefnogir y gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Staff Gweithredol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru gan nifer o dimau, sy'n cyflawni rolau gweinyddol a thechnegol. Mae Staff Gweithredol a Chorfforaethol yn cydweithio'n agos i ddarparu lefel uchel o wasanaeth i gymunedau De Cymru

Mae Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant a Thegwch yn flaenoriaeth i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru ac mae gennym ymrwymiad i ymdrechu i adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu.

PROFFIL SWYDD

Ymgeisiwch erbyn Mawrth 18fed 2025

Rydym yn chwilio am Arweinydd Prosiectau Dysgu a Datblygu (DaD) profiadol i gyflenwi dros dro am gyfnod penodol o 12 mis. Mae hon yn rôl arwain ymarferol, sy'n gofyn am rywun sy'n gallu cychwyn yn syth a chael effaith ar unwaith. Nid rôl datblygu yw hon; mae arnom angen gweithiwr proffesiynol credadwy sy'n hyderus wrth gyflwyno hyfforddiant ei hun yn ogystal ag arwain prosiectau DaD strategol sy'n gyrru rhagoriaeth weithredol.

Bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am ddatblygu, rheoli a chyflawni prosiectau DaD sy'n gwella gallu arweinyddiaeth, ymgorffori newid diwylliannol, a gwella perfformiad ar draws y Gwasanaeth. Bydd y rôl yn chwarae rhan allweddol wrth sicrhau bod gan GTADC y sgiliau, y wybodaeth, a'r gallu i arwain sydd eu hangen i gynnal a gwella effeithiolrwydd gweithredol. O ystyried natur gyflym y rôl, rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus fod yn hydwyth, gan allu addasu i flaenoriaethau sy'n gwrthdaro, bod yn ystyth eu hymagwedd, gyda syniadau sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau.

- **Cytundeb:** 12 mis CLIA
- **Gradd:** 16
- **Cyflog:** £47,754 - £48,710
- **Oriau Gwaith:** 37
- **Cyfarwyddiaeth:** Gwasanaethau Pobl
- **Lleoliad:** Llantrisant

SWYDD-DDISGRIFIAD

Cyfeiria'r swydd-ddisgrifiad hwn at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw hyn o reidrwydd yn nodi mewn manylder yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Adolygir y swydd-ddisgrifiad hwn fel bo'r gofyn i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion busnes y Gwasanaeth

Yn atebol i: Pennaeth Gwasanaethau Pobl

Cyflawni Prosiect DaD

- Arwain a rheoli prosiectau DaD sy'n cyfrannu'n uniongyrchol at ragoriaeth weithredol, datblygu arweinyddiaeth, a newid diwylliannol.
- Dylunio a gweithredu datrysiadau dysgu sy'n gwella gallu, hydwythdedd a pherfformiad timau ac arweinwyr.
- Sicrhau bod prosiectau DaD yn cyd-fynd â strategaethau Gwasanaethau Pobl, gofynion gweithredol, a blaenoriaethau sefydliadol.
- Mesur effaith mentrau DaD gan ddefnyddio mewnwelediadau a yrrir gan ddata i lywio penderfyniadau a gwelliant parhaus.
- Adnabod a chymhwyso arferion gorau mewn arweinyddiaeth a datblygiad proffesiynol i gefnogi gweithlu ystwyth sy'n perfformio'n dda.

Datblygu Addysgol a Gweithredol

- Cynllunio a chyflwyno rhaglenni datblygu arweinyddiaeth sy'n gwella gallu rheolwyr ac arweinwyr ar bob lefel.
- Ysgogi mentrau newid diwylliannol i ymgorffori ymddygiadau sy'n cefnogi gweithlu sy'n perfformio'n dda, yn gynhwysol ac yn gydnherth.
- Cyflwyno'n bersonol hyfforddiant o ansawdd uchel, atyniadol ac effeithiol i amrywiaeth o lefelau staff ac arweinyddiaeth.
- Gweithio gyda Gwasanaethau Pobl i sicrhau bod ymyriadau dysgu yn cefnogi cynllunio'r gweithlu, rheoli perfformiad, a nodau sefydliadol.

Cyfraniad Strategol a Gweithredol

- Gweithredu fel ysgogydd ar gyfer rhagoriaeth weithredol, gan sicrhau bod mentrau dysgu a datblygu yn cyfrannu'n uniongyrchol at wella darpariaeth gwasanaeth a gallu'r gweithlu.
- Gweithio'n agos gyda thimau gweithredol i sicrhau bod mentrau dysgu yn bodloni anghenion gwasanaethau rheng flaen a gofynion arweinyddiaeth.
- Sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion dysgu gweithredol, cyfreithiol a rheoleiddiol, yn enwedig o fewn amgylchedd gwasanaeth tân ac achub.

- Ysbrydoli ac ymgysylltu timau i adeiladu diwylliant o ddysgu parhaus, arloesi a rhagoriaeth arweinyddiaeth.
- Meddu ar arbenigedd ar ddatblygu arweinyddiaeth, newid diwylliant.

Ymgysylltu a Chydweithredu â Rhanddeiliaid

- Gweithio'n agos gyda Gwasanaethau Pobl, timau gweithredol, ac uwch arweinwyr i ddatblygu a gweithredu datrysiadau dysgu.
- Adeiladu a chynnal cydberthnasau cryf gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol i sicrhau bod prosiectau DaD yn cael eu cyflwyno'n effeithiol.
- Gweithredu fel cynghorydd dibynadwy, gan ddarparu arbenigedd ar ddatblygu arweinyddiaeth, newid diwylliant, a thwf proffesiynol.

Yn ychwanegol at y dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod, bydd gofyn i ddeiliad y swydd:

1. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesurool â'u gradd a'u swydd.
2. Mynychu cyrsiau hyfforddi mewnol ac allanol yn ôl y gofyn.
3. Cydweithredu'n llawn ag unrhyw gynllun neu gynllun peilot a gyflwynir o fewn yr adran neu ar draws y Gwasanaeth.
4. Cymhwyso egwyddorion Gweithdrefn Urddas yn y Gweithle Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth wrth gyflawni'u dyletswyddau.
5. Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, gan adrodd unrhyw bryderon diogelu wrth ddefnyddio Gweithdrefn Ddiogelu'r Gwasanaeth.
6. Ufuddhau i Ddeddfwriaeth a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch a chymryd gofal rhesymol mewn perthynas â'u hiechyd a diogelwch eich hunan ac eraill.

Y FANYLEB PERSON

HANFODOL

Profiad a Gwybodaeth

- Profiad profedig mewn rôl DaD uwch, gyda chyfrifoldeb am arwain prosiectau sy'n gyrru rhagoriaeth sefydliadol.
- Profiad o arwain prosiectau DaD sy'n ymgorffori newid diwylliannol ac yn gwella perfformiad sefydliadol.
- Profiad o ddylunio a darparu rhaglenni datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth sydd wedi gwella effeithiolrwydd sefydliadol.
- Profiad helaeth o gynllunio a chyflwyno'n bersonol sesiynau hyfforddi diddorol ar draws sawl lefel o'r sefydliad.
- Gwybodaeth am arferion gorau rheoli perfformiad, hyfforddi a mentora.
- Profiad o weithio mewn amgylchedd cyflym, sy'n gofyn am effaith ar unwaith heb gyfnod cynefino estynedig.

Sgiliau a Medrau

- Hydwyth a gallu addasu i flaenoriaethau sy'n gwrthdaro, gan gynnal ffocws ac effeithiolrwydd dan bwysau.
- Agwedd hyblyg, yn gallu ymateb yn gyflym i anghenion gweithredol a threfniadol newidiol.
- Sgiliau ymgysylltu a dylanwadu cryf â rhanddeiliaid, gyda'r gallu i feithrin hygredded ac ymddiriedaeth ar bob lefel.
- Meddylfryd sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau, sy'n gallu nodi heriau a rhoi datrysiadau effeithiol ar waith.
- Sgiliau hwyluso, hyfforddi a chyflwyno ardderchog, gyda'r hyder i gyflwyno hyfforddiant yn bersonol.
- Gallu arwain a rheoli prosiectau DaD yn effeithiol, gan sicrhau darpariaeth amserol ac effaith.
- Dull rhagweithiol, ymarferol, gan sicrhau bod ymyriadau dysgu yn sicrhau gwelliannau diriaethol i ddarpariaeth gwasanaethau a gallu'r gweithlu.

Cymwysterau

- Cymhwyster DaD neu Wasanaethau Pobl perthnasol (e.e. Sefydliad Siartredig Personél a Datblygu Lefel 5/7 mewn Dysgu a Datblygu, Hyfforddi, Datblygiad Sefydliadol) neu brofiad cyfatebol.
- Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus mewn DaD, arweinyddiaeth, neu ddatblygiad sefydliadol.

DYMUNOL

- Profiad o weithio yn y sector cyhoeddus
- Gwybodaeth am arweinyddiaeth y gwasanaeth tân ac achub a'r dirwedd weithredol.
- Cymwysterau hyfforddi neu hwyluso (e.e., ILM, CMI, EMCC, neu gymwysterau cyfwerth).

D.S. Mae'r rôl hon yn golygu teithio'n aml rhwng safleoedd ledled De Cymru. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus allu teithio'n annibynnol

Y BROSES YMGEISIO

Dylai ymgeiswyr lenwi ein ffurflen tystiolaeth llunio rhestr fer.
Dylai hwn fynd i'r afael â'r cwestiynau isod gydag ymateb nad yw'n fwy na 500 gair fesul cwestiwn (Uchafswm 2000 Gair)

Cwestiwn 1: Amlinellwch eich profiad o ddylunio a chyflwyno rhaglenni datblygu arweinyddiaeth a rheolaeth sydd wedi gwella effeithiolrwydd sefydliadol

Cwestiwn 2: A fydddech cystal â rhannu enghraifft o adeg pan oeddech chi'n gallu addasu'n gyflym a chael effaith mewn amgylchedd cyflym, wrth gymryd yr awenau a gweithio'n annibynnol

Cwestiwn 3: Dywedwch wrthym am eich gallu i fod yn hydwyth ac yn gal addasu i flaenoriaethau sy'n gwrthdaro

Cwestiwn 4: Allwch chi roi enghraifft sy'n dangos eich gallu i feithrin cydberthnasau cryf gyda rhanddeiliaid a dylanwadu'n effeithiol ar ganlyniadau

Wrth ateb y cwestiynau uchod, ystyriwch ddefnyddio dull megis 'STAR'

Mae hon yn ffordd ddefnyddiol o ddisgrifio profiadau'r gorffennol ac i strwythuro ateb trwy ystyried y Sefyllfa, y Dasg, y Weithred a'r Canlyniad i arddangos eich cyflawniad yn eglur.



SUT | YMGEISIO

Ymgeiswyr Allanol

Mewngofnodwch i'n gwefan yn: www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-â-ni/-swyddi-gwag

Dewiswch y rôl o'r 'Swyddi Gwag Presennol' a chliciwch ar y ddolen ar gyfer ein system e-recriwtio.

Sicrhewch fod pob adran o'r ffurflen gais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Ymgeiswyr Mewnol

Mewngofnodwch i People XD/Core a llywio i 'swyddi gweigion cyfredol' i ddewis y swydd berthnasol. Sicrhewch fod pob adran o'r cais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Pob Ymgeisydd

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat arall, megis print bras neu gefndir gwyn neu liw, neu fel arall angen ffurflen gais bapur, cysylltwch â'n tîm Recriwtio yn recriwtio@decymru-tan.gov.uk neu ffoniwch ni ar 01443 232300 a byddwn yn ymdrechu i helpu cyn gynted â phosibl.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg a Saesneg ill dau a chroesawn gyfathrebiadau yn y naill iaith â'r llall. Ni chaiff ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg eu trin yn llai ffafriol. Rhoddir cyfle i ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam Rhestr Fer i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweiliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau ar lafar a chwestiynau cyfweld). Bydd trefniadau yn cael eu cadarnhau yn dilyn y gwahoddiad i gyfweiliad ac fe all gynnwys Cyfieithydd a Chyfieithu/neu Gyfieithu ar y Pryd

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac rydym yn dymuno annog yn rhagweithiol ymgeiswyr o bob sector cymdeithas i ymgeisio.

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Gwiriadau Recriwtio Allanol

Bydd yr holl ymgeiswyr allanol yn destun y gwiriadau recriwtio canlynol cyn eu penodi:

- Gwiriadau manylach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).
- Gwiriadau hawl i weithio.
- Gwiriadau meddygol, iechyd a ffitrwydd.
- Gwiriadau trwydded yrru.
- Gwiriadau Tystlythyron.

Cod Moeseg Craidd CCPT

RHOI EIN CYMUNEDAU YN GYNTAF: Rydym yn blaenoriaethu lles y cyhoedd, y gymuned a defnyddwyr gwasanaeth.

UNIONDEB: Rydym yn gweithredu gydag uniondeb, gan gynnwys bod yn agored, yn onest ac yn gyson ym mhopeth a wnawn.

URDDAS A PHARCH: Gwneud penderfyniadau'n wrthrychol ar sail tystiolaeth, heb wahaniaethu na thuedd.

ARWEINYDDIAETH: Rydym i gyd yn fodolau rôl cadarnhaol, bob amser yn dangos hyblygrwydd ac arweinyddiaeth hydwyth. Rydym i gyd yn atebol am bopeth a wnawn ac yn herio pob ymddygiad nad yw'n cyrraedd y safonau uchaf.

CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIAD: Rydym yn cydnabod ac yn hyrwyddo gwerth CAC yn barhaus o fewn GTADC a'r cymunedau ehangach yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym yn sefyll yn erbyn pob math o wahaniaethu, yn creu cyfle cyfartal, yn hyrwyddo cydraddoldeb, yn meithrin cysylltiadau da ac yn dathlu gwahaniaeth.



Dyma'r sylfaen ar gyfer ein gwerthoedd yng Ngwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a bydd yn ein helpu i greu amgylchedd sy'n groesawgar, yn oddefgar ac yn ddiogel, heb unrhyw le i ymddygiadau amhriodol a champau gweithredu sy'n bygwth, amharchu neu'n dychryn eraill

BUDDION

Gwyliau Blynyddol – Lwfans gwyliau blynyddol hael.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr - Mae'r RhGG yn darparu cyngor a chymorth cyfrinachol, diduedd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim i weithwyr gael mynediad iddo pryd bynnag y bo angen.

Vivup – Darparwr buddion gweithwyr sydd wedi ennill gwobrau ac sy'n cynnig pentwr o fanteision ac arbedion iechyd a lles i'r holl staff ar draws nifer o frandiau mawr.

Mae rhai o fanteision y platfform hwn yn cynnwys:

- **Cynllun Seiclo i'r Gwaith**
- **Cynllun ceir Tusker**
- **Gostyngiad nwyddau i'r cartref a nwyddau electroneg**

Oriau Gwaith Hyblyg – Mae staff corfforaethol yn gallu gweithio oriau hyblyg. Gydag oriau craidd o 10yb – 12yp a 2yb – 3yp; Gallwch gwblhau balans eich oriau unrhyw bryd rhwng 7yb a 7yp.

Dysgu a Datblygu – Mae GTADC yn cydnabod bod gweithwyr sydd wedi'u hyfforddi'n dda yn allweddol i lwyddiant. Gyda Chanolfan Hyfforddi bwrpasol ym Mhorth Caerdydd a thimau hyfforddi arbenigol, mae digon o gyfleoedd i dyfu a datblygu sgiliau newydd.

Campfa - Ble bynnag yr ydych wedi'ch lleoli fel gweithiwr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, mae mynediad i'n cyfleusterau campfa ar gael i bawb, yn rhad ac am ddim.



Ymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd - Mae ein Hymgyngorwyr Iechyd a Ffitrwydd yn monitro lefelau ffitrwydd staff gweithredol. Gallant hefyd gynnig cyngor iechyd a ffitrwydd i bob gweithiwr ar gais.

Elusen Diffoddwyr Tân - Gall pob gweithiwr, ynghyd â'u dibynyddion, fod yn fuddiolwyr yr elusen. Mae'r elusen yn darparu cymorth iechyd a lles i holl gymuned y Gwasanaeth Tân.

Parcio Ceir – Nid yw GTADC yn codi tâl am barcio yn unrhyw un o'i safleoedd.

Hyrwyddwyr Golau Glas Mind – Fel rhan o'n hymrwymiad parhaus i iechyd a lles, rydym yn cefnogi Rhaglen Golau Glas MIND. Mae'r rhaglen yn cynnig cymorth iechyd meddwl i weithwyr y gwasanaethau brys.

Iechyd Galwedigaethol - Nod yr Uned Iechyd Galwedigaethol yw cynyddu effeithlonrwydd iechyd a lles staff i'r eithaf a lleihau'r risgiau y mae staff yn agored iddynt o ganlyniad i arferion gwaith a'r amgylchedd.

Pensiwn – Mae staff cymorth yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion penodedig. Mae cyfraniadau gweithwyr yn seiliedig ar eich cyflog.

Chwaraeon a Chymdeithasol – Mae ein hadran chwaraeon a chymdeithasol yn dod â gweithwyr ynghyd o bob adran. Mae ffotograffiaeth, sgïo, crwydro, seiclo, pêl-droed, rygbi, syrffio a golff yn rhai o'r diddordebau a rennir.

Cyrsiau Cymraeg – Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle ac yn cynnig mynediad i bob gweithiwr i gyrsiau Cymraeg ar ystod o lefelau i weddu i bob angen.

Hyderus o ran Anabledd – Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Ymrwymedig Hyderus o ran Anabledd ardystiedig



Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru
South Wales
Fire and Rescue Service

South Wales Fire and Rescue Service

Recruitment & Retention Team
Fire Service Headquarters
Forest View Business Park
Llantrisant
CF72 8LX

Recruitment Line – 01443 232200
recruitment@southwales-fire.gov.uk



www.southwales-fire.gov.uk/working-with-us

SCAN ME

