YMUNWCH Â NI

Rheolwr Criw Amser Gyflawn

PECYN GWYBODAETH I YMGEISWYR

Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

RAISING AWARENESS - REDUCING RISK

CYNNWYS

PWY YDYM NI? ……………………………………………….3

PROFFIL RÔL …………………………………………………4

Y BROSES YMGEISIO …………………………………....5

SUT I YMGEISIO ……………………………………………..6

BUDDION …………………………………………………...7

PWY YDYM NI

"I WNEUD DE CYMRU'N DDIOGELACH,

TRWY LEIHAU RISG"

Ni yw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a'n gweledigaeth, ein cenhadaeth a'n gwerthoedd sy'n gyrru ac yn cymell ein pobl i wneud de Cymru'n fwy diogel, drwy leihau risg. Ein nod yw amddiffyn a gofalu am y 10 Awdurdod Unedol sy'n creu ein hardal amrywiaethol trwy weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr gwasanaethau rheng flaen eraill

Rydym yn cyflogi tua 1700 o bobl ar draws De Cymru mewn cymysgedd o rolau Gweithredol a Chorfforaethol, gyda'r rhan fwyaf o'n staff corfforaethol wedi'u lleoli yn ein pencadlys yn Llantrisant.

Cefnogir y gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Staff Gweithredol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru gan nifer o dimau, sy'n cyflawni rolau gweinyddol a thechnegol. Mae Staff Gweithredol a Chorfforaethol yn cydweithio'n agos i ddarparu lefel uchel o wasanaeth i gymunedau De Cymru

Mae Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant a Thegwch yn flaenoriaeth i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru ac mae gennym ymrwymiad i ymdrechu i adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu.

PROFFIL SWYDD

Dylech chi gyflwyno eich cais erbyn Canol Dydd 12.02.2025

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru bellach yn recriwtio ar gyfer Rheolwr Criw System Dyletswydd Gyflawn (SDdG).

Ar hyn o bryd mae'r Gwasanaeth yn awyddus i benodi Rheolwyr Criw SDdG a fydd yn dangos agwedd frwdfrydig a chynhwysol at arwain gwylfa neu faes gwaith, wrth gynnal gwerthoedd ein Gwasanaeth.

Bydd y swydd hon yn rhoi cyfle i ymgeiswyr llwyddiannus wella diwylliant a gwerthoedd y Gwasanaeth Tân ac Achub trwy ddarparu arweinyddiaeth tîm effeithiol wrth hefyd ymuno â'r sefydliad i gyfrannu at ei drawsnewidiad newid diwylliant presennol.

MEINI PRAWF O RAN CYMHWYSEDD

- Diffoddwr Tân Cymwys **NEU** Reolwr Criw wedi'i gyflogi mewn Gwasanaeth Tân ac Achub awdurdod lleol yn y DU.
- Llwyddiant yn Arholiad Prawf Technegol Goruchwylio Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (Papur 1 cyn 2023 neu Bapur Technoleg Newydd o 2023 ymlaen) dilys ar ddyddiad cau'r hysbyseb **NEU** Lefel 3 y Sefydliad Peirianneg Tân (IFE) Tystysgrif mewn Gweithrediadau Gwasanaeth Tân a Gorchymyn Digwyddiad **NEU** Gymhwyster Cyfwerth.
  - Llwyddiant mewn Gorchymyn Digwyddiadau Cychwynnol Dyfarniad Lefel 3 Sgiliau er Cyfiawnder (ICL1)
- Cymhwyster Rheoli'n Ddiogel IOSH **NEU** Barodrwydd i ennill cymhwyster IOSH o fewn 6 mis ar ôl cael eich penodi.
- Dangos profiad addas o ddysgu o fewn maes arweinyddiaeth a rheolaeth ar lefel Rheolwr Goruchwylio (ar gyfer ymgeiswyr mewnol gellir dangos tystiolaeth o hyn o Lwybr 'Arwain Eraill' wedi'i gwblhau) **NEU** Ymrwymiad i gwblhau llwybr arweinyddiaeth o fewn 9 mis cychwyn penodiad rheolwr criw cyn cyflwyno datblygiad i bortffolio cymwys.
- Bod heb unrhyw gosbau disgyblu neu berfformiad byw, ar adeg y cais

NB Gall swyddi gwag fod ym mhob lleoliad/adran ar draws y gwasanaeth

- Cytundeb: **Parhaol**
- Gradd: **Rheolwr Criw**
- Cyflog: **£38,039 - £39,679**
- Dyddiad cau: **Canol Dydd 12.02.2025**

Y BROSES YMGEISIO

Dylai ymgeiswyr gwblhau ein ffurflen tystiolaeth ar gyfer llunio rhestr fer y gellir ei chyrchu yma. Dylai hwn fynd i'r afael â'r cwestiynau isod gydag ymateb nad yw'n fwy na 500 gair fesul cwestiwn (Uchafswm 2500 Gair)

Cwestiwn 1: Rhowch dystiolaeth o sut yr ydych yn bodloni'r meini prawf cymhwysedd

Cwestiwn 2: Effaith Bersonol : Rhowch dystiolaeth o sut rydych chi'n gofalu am y bobl o'ch cwmpas ac yn edrych am ymddygiadau y gallai rhywun fod yn ei chael hi'n anodd.

Cwestiwn 3: Darparu gwasanaethau : Rhowch enghraifft o sut yr ydych wedi cynhyrchu ateb i broblem sydd wedi gwella eich gwasanaeth personol neu eich sefydliad i gwsmeriaid neu gymunedau.

Cwestiwn 4: Effeithiolrwydd Sefydliadol: Rhowch enghraifft o sut yr ydych wedi cynhyrchu ateb i broblem sydd wedi gwella eich gwasanaeth personol neu eich sefydliad i gwsmeriaid neu gymunedau.

Cwestiwn 5: Arweinyddiaeth Eithriadol: Darparwch enghraifft o bryd rydych wedi datblygu a hyfforddi cydweithiwr i wella ei sgiliau neu ei wybodaeth.

SUT I YMGEISIO

Ymgeiswyr Allanol

Mewngofnodwch i'n gwefan yn: www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-â-ni/-swyddi-gwag

Dewiswch y rôl o'r 'Swyddi Gwag Presennol' a chliciwch ar y ddolen ar gyfer ein system e-recriwtio.

Sicrhewch fod pob adran o'r ffurflen gais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Ymgeiswyr Mewnol

Mewngofnodwch i People XD/Core a llywio i 'swyddi gweigion cyfredol' i ddewis y swydd berthnasol. Sicrhewch fod pob adran o'r cais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Pob Ymgeisydd

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat arall, megis print bras neu gefndir gwyn neu liw, neu fel arall angen ffurflen gais bapur, cysylltwch â'n tîm Recriwtio yn recriwtio@decymru-tan.gov.uk neu ffoniwch ni ar 01443 232300 a byddwn yn ymdrechu i helpu cyn gynted â phosibl.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg a Saesneg ill dau a chroesawn gyfathrebiadau yn y naill iaith â'r llall. Ni chaiff ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg eu trin yn llai ffafriol. Rhoddir cyfle i ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam Rhestr Fer i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau ar lafar a chwestiynau cyfweld). Bydd trefniadau yn cael eu cadarnhau yn dilyn y gwahoddiad i gyfweliad ac fe all gynnwys Cyfieithydd a Chyfieithu/neu Gyfieithu ar y Pryd

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac rydym yn dymuno annog yn rhagweithiol ymgeiswyr o bob sector cymdeithas i ymgeisio.

BUDDION

Gwyliau Blynyddol – Mae lwfans gwyliau blynyddol yn dechrau ar 30 diwrnod gyda gwyliau banc yn ychwanegol.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr - Mae'r RhGG yn darparu cyngor a chymorth cyfrinachol, diduedd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim i weithwyr gael mynediad iddo pryd bynnag y bo angen.

Vivup – Darparwr buddion gweithwyr sydd wedi ennill gwobrau ac sy'n cynnig pentwr o fanteision ac arbedion iechyd a lles i'r holl staff ar draws nifer o frandiau mawr.

Mae rhai o fanteision y platfform hwn yn cynnwys:

- **Cynllun Seiclo i'r Gwaith**
- **Cynllun ceir Tusker**
- **Gostyngiad nwyddau i'r cartref a nwyddau electroneg**

Oriau Gwaith Hyblyg – Mae staff corfforaethol yn gallu gweithio oriau hyblyg. Gydag oriau craidd o 10yb – 12yp a 2yb – 3yp; Gallwch gwblhau balans eich oriau unrhyw bryd rhwng 7yb a 7yp.

Dysgu a Datblygu – Mae GTADC yn cydnabod bod gweithwyr sydd wedi'u hyfforddi'n dda yn allweddol i lwyddiant. Gyda Chanolfan Hyfforddi bwrpasol ym Mhorth Caerdydd a thimau hyfforddi arbenigol, mae digon o gyfleoedd i dyfu a datblygu sgiliau newydd.

Campfa - Ble bynnag yr ydych wedi'ch lleoli fel gweithiwr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, mae mynediad i'n cyfleusterau campfa ar gael i bawb, yn rhad ac am ddim.

Ymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd - Mae ein Hymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd yn monitro lefelau ffitrwydd staff gweithredol. Gallant hefyd gynnig cyngor iechyd a ffitrwydd i bob gweithiwr ar gais.

Elusen Diffoddwyr Tân - Gall pob gweithiwr, ynghyd â'u dibynyddion, fod yn fuddiolwyr yr elusen. Mae'r elusen yn darparu cymorth iechyd a lles i holl gymuned y Gwasanaeth Tân.

Parcio Ceir – Nid yw GTADC yn codi tâl am barcio yn unrhyw un o'i safleoedd.

Hyrwyddwyr Golau Glas Mind – Fel rhan o'n hymrwymiad parhaus i iechyd a lles, rydym yn cefnogi Rhaglen Golau Glas MIND. Mae'r rhaglen yn cynnig cymorth iechyd meddwl i weithwyr y gwasanaethau brys.

Iechyd Galwedigaethol - Nod yr Uned Iechyd Galwedigaethol yw cynyddu effeithlonrwydd iechyd a lles staff i'r eithaf a lleihau'r risgiau y mae staff yn agored iddynt o ganlyniad i arferion gwaith a'r amgylchedd.

Pensiwn – Mae staff cymorth yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion penodedig. Mae cyfraniadau gweithwyr yn seiliedig ar eich cyflog.

Chwaraeon a Chymdeithasol – Mae ein hadran chwaraeon a chymdeithasol yn dod â gweithwyr ynghyd o bob adran. Mae ffotograffiaeth, sgïo, crwydro, seiclo, pêl-droed, rygbi, syrffio a golff yn rhai o'r diddordebau a rennir.

Cyrsiau Cymraeg – Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle ac yn cynnig mynediad i bob gweithiwr i gyrsiau Cymraeg ar ystod o lefelau i weddu i bob angen.

Hyderus o ran Anabledd – Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Ymrwymedig Hyderus o ran Anabledd ardystiedig

South Wales Fire and Rescue Service

Recruitment & Retention Team
Fire Service Headquarters
Forest View Business Park
Llantrisant
CF72 8LX

Recruitment Line – 01443 232200
recruitment@southwales-fire.gov.uk

SCAN ME

www.southwales-fire.gov.uk/working-with-us