



SWYDD DDISGRIFIAD

Teitl y swydd:	Swyddog Iechyd, Diogelwch a Lles	
Rhif y Swydd:	504405	
Gradd/Rôl:	Gradd 8	
Adran:	Iechyd, Lles a Diogelwch	
Lleoliad:	Pencadlys y Gwasanaeth Tân	
Yn atebol i:	Rheolwr Iechyd, Diogelwch a Lles a Chydlynnydd Iechyd, Diogelwch a Lles	
Gofyniad i fod yn Siaradwr Cymraeg (Hanfodol neu Ddymunol):		Dymunol

Mae'r disgrifiad swydd hwn yn cyfeirio at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw o reidrwydd yn rhestru'n fanwl yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Bydd y disgrifiad swydd hwn yn cael ei adolygu yn ôl yr angen i sicrhau ei fod yn cwrdd â gofynion busnes y Gwasanaeth.

PRIF DDIBEN Y SWYDD

Fel rhan o'r Tîm Iechyd, Diogelwch a Lles, cynorthwyo i gynnal tîm Iechyd, Diogelwch a Lles proffesiynol a chyson sy'n darparu cyngor Iechyd, Diogelwch a Lles arbenigol cywir o safon a chymorth ymarferol ar bob agwedd ar reoli Iechyd a diogelwch i alluogi Rheolwyr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a gweithwyr/gwirfoddolwyr i gyflawni eu cyfrifoldebau statudol yn effeithiol a chefnogi'r Rheolwr Iechyd, Diogelwch a Lles i ddatblygu diwylliant Iechyd, diogelwch a Lles cadarnhaol ar draws y sefydliad.

DYLETYSWYDDAU A CHYFRIFOLDEBAU

Prif Ddyletswyddau

- Cynorthwyo i ddarparu ymagwedd Iechyd, Diogelwch a Lles corfforaethol drwy ddarparu pwynt cyswllt canolog ar gyfer staff ar gyfer anafiadau a damweiniau y bu ond y dim iddynt ddigwydd ac ystadegau Iechyd a Diogelwch eraill ac ymholiadau cyffredinol ynghylch y portffolio Iechyd a diogelwch.
- Rheoli'r amserlen arolygu Iechyd a diogelwch yn y gweithle a chynnal arolygiadau gyda'r rheolwyr safle perthnasol, OAST a Chynrychiolwyr Diogelwch er mwyn llunio adroddiadau anghysondeb yn ôl yr angen a hysbysu rheolwyr am gyfredol rhaglen arolygu'r gweithle. Bydd y rheolwr arolygu Iechyd a diogelwch yn y gweithle yn llwyddiannus gyda'r rheolwyr safle perthnasol, OAST a Chynrychiolwyr, mae'n bosibl y bydd rheolwyr yn rheoli'r rhaglen arolygu lwyddiannus.
- Cynorthwyo'r tîm Cynnal a Chadw Adeiladau a Chyfleusterau wrth gymeradwyo adeiladau newydd ac adnewyddu ar raddfa fawr i Bortffolio adeiladau GTADC.
- Rheoli, creu a darparu hyfforddiant Iechyd, Diogelwch a Lles penodol i holl staff Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru ar y cyd â'r Tîm Dysgu a Datblygu. .



5. Ymgymryd â sesiynau cynefino ar gyfer staff corfforaethol ym mhencadlys y Gwasanaeth Tân gan sicrhau bod systemau gwacáu mewn tân, cymorth cyntaf, lles ac adrodd yn cael eu cynnwys, ynghyd ag asesiad o weithfan Cyfarpar Sgrin Arddangos.
6. Cyflawni dyletswyddau a chyfrifoldebau'r Gwasanaeth, gan gynnal ymchwiliadau sy'n ymwneud â digwyddiadau RIDDOR a digwyddiadau eraill lle bo'n briodol; gwneud argymhellion ar gamau adferol neu ataliol.
7. Cynnal cyfweiliadau â phersonél a llunio adroddiadau ysgrifenedig yn dilyn digwyddiadau diogelwch yn unol â gweithdrefnau'r Gwasanaeth a Rheoliadau Iechyd a Diogelwch.
8. Cynrychioli'r gwasanaeth mewn cysylltiad ag iechyd, Diogelwch a Lles ar weithgorau/grwpiau/pwyllgorau a phaneli yn fewnol ac yn allanol, lle bo angen.
9. Cynorthwyo i hyrwyddo diwylliant Iechyd, Diogelwch a Lles cadarnhaol a dangos ymrwymiad i ddatblygiad personol parhaus.
10. Cefnogi a mynychu cyfarfodydd y Pwyllgor Iechyd a Diogelwch yn ôl yr angen.
11. Bod yn bwynt cyswllt penodol ar gyfer staff gorsafoedd o ran unrhyw faterion Iechyd, diogelwch a lles.
12. Nodi tueddiadau o ymweliadau â gorsafoedd a, lle bo angen, sicrhau bod gwybodaeth briodol yn cael ei chyhoeddi trwy Gylchlythyrau, Safetyflash neu unrhyw gyfrwng priodol arall, gyda chymorth y gweinyddwr.
13. Cynnal asesiadau COSHH ar gyfer y Gwasanaeth a gweithio gyda'r Gweinyddwr Iechyd, Diogelwch a Lles i sicrhau bod y llyfrgell COSHH yn gyfredol.
14. Bod yn gyfrifol am adolygu pob ymchwiliad i ddamweiniau a darparu'r argymhellion angenrheidiol i Reolwyr a goruchwylio cwblhau'r argymhellion hyn mewn modd amserol.
15. Bod yn gyfrifol am sicrhau bod Llawlyfrau Gwybodaeth am Safleoedd ar gyfer pob safle ar draws y gwasanaeth yn berthnasol ac yn cael eu diweddarau.

Dyletswyddau Cyffredinol

16. Cynorthwyo i ddatblygu cynlluniau Tîm Iechyd, Diogelwch a Lles tymor byr a thymor hir i helpu i gyflawni amcanion sefydliadol, yn unol â nodau'r tîm a'r gyfarwyddiaeth.
17. Cydgysylltu â sefydliadau eraill lle bo'n briodol e.e. Gwasanaethau Tân ac Achub eraill, wrth chwilio am effeithlonrwydd, effeithiolrwydd a defnydd economaidd o adnoddau.
18. Cynnal, monitro, adolygu a, lle bo angen, adolygu asesiadau risg ar gyfer gweithgareddau a nodwyd.
19. Cadw'n gyfredol â gofynion Datblygiad Proffesiynol Parhaus fel sy'n ofynnol gan sefydliadau proffesiynol Iechyd a Diogelwch.
20. Cadw'n gyfredol â gwybodaeth ddiweddaraf am ddeddfwriaeth newydd a diweddarau, a chynnal gwybodaeth ymarferol o holl ddeddfwriaeth yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch ac unrhyw ddatblygiadau sy'n effeithio ar y Gwasanaeth.



21. Cyflawni dyletswyddau eraill o'r fath o bryd i'w gilydd sy'n gymesur â'r swydd a'r raddfa.

GOFYNIION GWASANAETH SAFONOL

Yn ogystal â'r dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod, bydd gofyn i ddeiliad y swydd:-

- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesur â'r radd a'r swydd.
- Mynychu cyrsiau hyfforddi mewnol ac allanol yn ôl yr angen.
- Cydweithredu'n llawn ag unrhyw gynllun neu gynllun peilot a gyflwynir o fewn yr adran neu ar draws y Gwasanaeth.
- Cymhwyso egwyddorion Gweithdrefn Urddas yn y Gweithle a Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth wrth gyflawni eu dyletswyddau.
- Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sy'n wynebu risg o niwed, gan roi gwybod am unrhyw bryderon diogelu gan ddefnyddio Gweithdrefn Diogelu'r Gwasanaeth.
- Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sy'n wynebu risg o niwed, gan roi gwybod am unrhyw bryderon diogelu gan ddefnyddio Gweithdrefn Diogelu'r Gwasanaeth.

GWERTHOEDD SEFYDLIADOL

Wrth gyflawni'r rôl uchod, mae'n ofynnol i holl weithwyr y Gwasanaeth arsylwi a hyrwyddo Gwerthoedd Craidd y Gwasanaeth i fod, bob amser:

- Proffesiynol
- Gofalgar
- Parchus
- Ymroddedig
- Dibynadwy
- Dynamic
- Disgybledig
- Hydwyth

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn y Gymraeg a'r Saesneg ac rydym yn croesawu gohebiaeth yn y naill iaith neu'r llall. Ni fydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn credu yng ngwir werth cael gweithlu amrywiol ac rydym am annog ymgeiswyr o bob sector o'n cymuned i ymgeisio.

