Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru

South Wales Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB DE CYMRU

Cynllun Cydraddoldeb Strategol

2023-2026

CYNNWYS

01	Rhagair	2
02	Pwy Ydym Ni	3
03	Ein Dyletswyddau a Chyfrifoldebau Cyfreithiol	5
04	Nodau Cydraddoldeb Strategol	6
05	Ymgynghori ac Ymgysylltu	13
06	Atodiadau	15

RHAGAIR

Huw Jakeway QFSM
Prif Swyddog Tân

Croeso i Gynllun Cydraddoldeb Strategol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC) ar gyfer 2023-2026, sy'n nodi ein hamcanion cydraddoldeb strategol ar gyfer y tair blynedd nesaf.

Bydd yr amcanion a amlinellir yn y ddogfen hon yn cael eu hymgorffori ym mhopeth a wnawn a byddwn yn parhau i gyflawni ein hamcanion corfforaethol ehangach yn ein **'Cynllun Strategol 2020-2030'** a'n **'Strategaeth Pobl a Datblygu Gweithredol 2021-2024'**. Mae'r ffordd hon o weithio yn ein galluogi i fonitro'n gywir y gwelliannau a wnawn a datblygu'r gwasanaethau a ddarparwn i'n holl gymunedau a rhanddeiliaid.

Mae ein cymunedau, rhanddeiliaid a gweithwyr yn chwarae rhan allweddol wrth i ni gyflawni ein gweledigaeth, sef **'Gwneud De Cymru'n fwy diogel wrth leihau risg'**. Rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn parhau i lunio'r ffordd y mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn gweithredu nawr ac yn y dyfodol. Gallai hyn fod drwy ddylanwadu ar yr hyn y gallwn ei wneud i fod yn gyflogwr mwy amrywiol a chynhwysol, sut y gallwn ddarparu gwasanaethau sy'n diwallu anghenion pawb yn well, neu drwy ymgysylltu a chyfathrebu â phawb sy'n berthnasol. Mae hyn yn ein galluogi i gyflawni ein rhwymedigaethau cyfreithiol yn effeithiol o fewn Deddf Cydraddoldeb 2010 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol Cymru 2015.

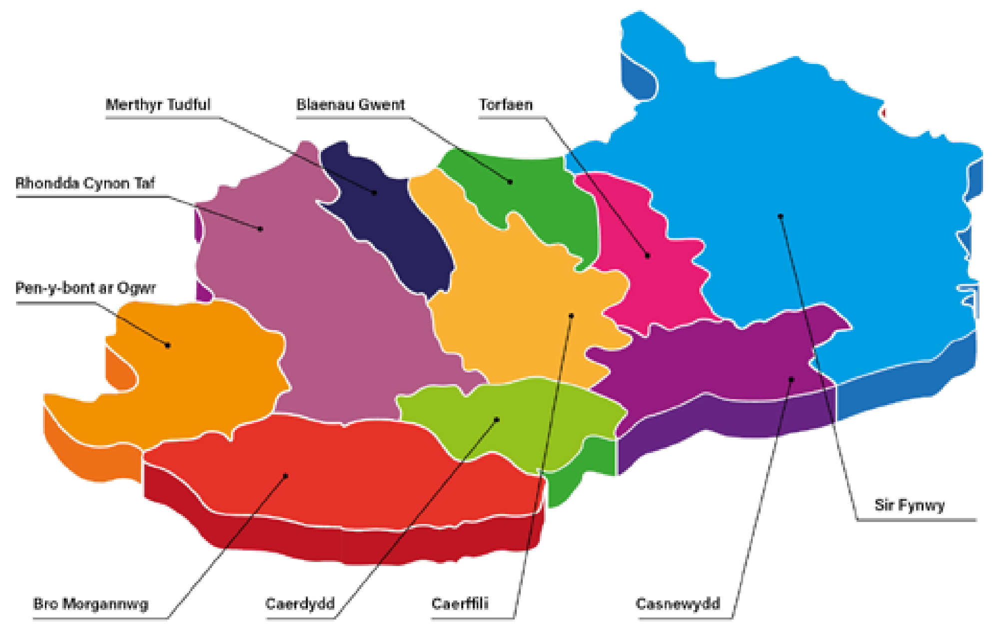
Darlledwyd erthygl newyddion ymchwiliol gan gwmni ITV ar y 12fed a'r 13eg o Ragfyr 2022, yn adrodd canlyniadau dau achos disgyblu hanesyddol a ymchwiliwyd yn flaenorol gan y Gwasanaeth. Mewn ymateb i'r erthygl newyddion bryderus hon, fe gomisiynais i, fel Prif Swyddog Tân Adolygiad Annibynnol o ddiwylliant, prosesau disgyblu ac achosion disgyblu hanesyddol y Gwasanaeth. Penododd Panel Annibynnol Fenella Morris KC fel Cadeirydd Annibynnol i arwain adolygiad y Gwasanaeth. Mae Fenella Morris KC yn rhagdybio bydd yr adolygiad yn cael ei gwblhau cyn diwedd y flwyddyn galendr hon.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n cydnabod fod ffocws ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant (CAC) yn allweddol wrth i ni gwrdd â'n gweledigaeth, ac eto rydym yn ymwybodol fod gennym fwy eto i'w wneud i sicrhau gall ein cymunedau, ein rhanddeiliaid a'n gweithwyr fyw'n rhydd rhag anghydraddoldeb, gwahaniaethu ac aflonyddwch. Bydd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol hwn yn ein helpu i wneud camau tuag at Gymru decach.

PWY YDYM NI

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn gwasanaethu tua 1.5 miliwn o bobl ar draws 10 awdurdod unedol yn rhanbarth De Cymru. Ni yw un o Wasanaethau Tân ac Achub fwya'r DG, yn cwmpasu 1,100 milltir sgwâr a thros 650,000 o aelwydydd a 35,000 o safleoedd busnes.

Mae'r Gwasanaeth yn cael ei lywodraethu gan Awdurdod Tân ac Achub de Cymru (ATADC). Mae ATADC yn cynnwys 24 o aelodau'n cynrychioli'r 10 Awdurdod Unedol rydym yn eu gwasanaethu ac fe nodwyd ei swyddogaethau craidd o fewn Deddf Gwasanaethau Tân ac Achub 2004



Mae'r Gwasanaeth yn gwasanaethu poblogaeth amrywiol o fewn Cymru ac yn ymateb i dros 17,000 o alwadau brys bob blwyddyn. Yn ogystal â'n hymateb brys, rydym yn canolbwyntio'n helaeth ar atal a diogelu ein cymunedau ehangach, sydd hefyd yn cynnwys ffocws penodol ar gefnogi ein grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol a allai fod mewn perygl mwy o ddioddef o ganlyniad i anghydraddoldeb economaidd-gymdeithasol oherwydd anfanteision lluosog.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn darparu gwasanaeth 24 awr y dydd dros 365 diwrnod y flwyddyn. Rydym yn sefydliad ymroddedig, proffesiynol a gofalgar gyda dros 1,600* o staff yn gweithio mewn rolau Gweithredol, Corfforaethol a Rheoli.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn darparu gwasanaeth 24 awr y dydd dros 365 diwrnod y flwyddyn. Rydym yn sefydliad ymroddedig, proffesiynol a gofalgar gyda dros 1,600* o staff yn gweithio fel: Diffoddwyr Tân Llawn Amser (806), Diffoddwyr Tân Ar Alwad (528), Cyd-reoli Tân (41), staff Corfforaethol (390), Gwirfoddolwyr (31) a Diffoddwyr Tân Cynorthwyol (71).

*Tua, dyddiedig 1af Chwefror 2023

EIN GWELEDIGAETH, CENHADAETH A'N GWERTHOEDD

Ein Gweledigaeth yw **"Gwneud De Cymru yn fwy diogel trwy leihau risg."** Rydym yn bwriadu cyflawni hyn drwy:

EIN CENHADAETH

Byddwn yn cyflawni hyn drwy:

- Wasanaethu anghenion ein cymunedau
- Weithio ag eraill
- Wynebu heriau wrth arloesi a gwella
- Leihau risg wrth addysgu, gorfodi ac ymateb
- Lwyddo i wneud De Cymru'n ddiogelach

EIN GWERTHOEDD

Sy'n diffinio beth yw ein cred;

Ein rheolau craidd

Pryd bynnag y dewch i gysylltiad â'r Gwasanaeth, dylai'r gwerthoedd hyn fod yn amlwg ar bob adeg.

- Gofalgar
- Ymroddgar
- Disgybledig
- Grymus
- Proffesiynol
- Hydwyth
- Parchus
- Dibynadwy

Fel Gwasanaeth, rydym wedi ymrwymo i ddarparu'r canlyniadau gorau i'n cymunedau a'n gweithwyr trwy arfer gorau parhaus o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant gan sicrhau bod hyn yn dod yn rhan annatod o'n gwasanaeth bob dydd.

EIN DYLETSWYDDAU A CHYFRIFOLDEBAU CYFREITHIOL

Mae gan Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru awydd i roi CAC wrth wraidd popeth a wnawn, gan ymdrechu i'r eithaf i gyflawni ein dyletswyddau statudol. Nod y strategaeth hon yw sicrhau cynnydd yn erbyn ein cyfrifoldebau cyfreithiol a moesegol. Yma rydym yn amlinellu ein hymagwedd at ein dyletswyddau a'n cyfrifoldebau yn ogystal â sut rydym yn bwriadu adrodd arnynt.

Deddf Cydraddoldeb 2010

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 yn berthnasol i bob cyflogwr ac yn amlinellu cyfres o ddyletswyddau sy'n ceisio amddiffyn cymunedau, rhanddeiliaid a gweithwyr rhag gwahaniaethu uniongyrchol ac anuniongyrchol. Mae'r Ddeddf yn hyrwyddo cydraddoldeb ar gyfer y nodweddion gwarchodedig canlynol:

- Oed
- Anabledd
- Ailbennu Rhywedd
- Priodas a Phartneriaeth Sifil
- Beichiogrwydd a Mamolaeth
- Hil
- Crefydd a Chred
- Rhywedd
- Cyfeiriadedd Rhywiol

O dan y Ddeddf hon rhaid i ni anelu at weithio tuag at Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (DCSC). Mae hyn yn cynnwys:

- Gwaredu ar wahaniaethu anghyfreithlon, aflonyddu ac erledigaeth ac ymddygiadau eraill a waherddir gan y Ddeddf neu o dani;
- Dyrchafu cyfleoedd cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig perthnasol â'r rhai nad sy'n rhannu;
- Meithrin cydberthnasau da rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad sy'n rhannu.

Yn ogystal â Deddf Cydraddoldeb 2010, mae'r Gwasanaeth hefyd yn ymdrechu i ymgorffori dyletswyddau ychwanegol allweddol o fewn Deddf Llesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol Cymru 2015 gan gynnwys cynyddu cynhwysiant a thegwch ar gyfer grwpiau dan anfantais economaidd-gymdeithasol (Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol) a hefyd ar gyfer yr iaith Gymraeg. Nod hyn yw creu Cymru fwy cynaliadwy ar gyfer y dyfodol.

Adrodd

Fel corff cyhoeddus yng Nghymru, mae'n ofynnol i ni gadw at ddyletswyddau penodol y DU o fewn Deddf Cydraddoldeb 2010 sy'n cynnwys:

- Darparu gwybodaeth gyhoeddedig yn flynyddol sy'n dangos ein bod yn cydymffurfio â'n dyletswyddau cydraddoldeb;
- Paratoi a chyhoeddi ein hamcanion cydraddoldeb sy'n anelu at gyflawni'r dyletswyddau cydraddoldeb cyffredinol;
- Sicrhau bod yr holl amcanion yn benodol, yn fesuradwy ac yn cael eu cyhoeddi mewn ffordd sy'n hygyrch i bawb.

Bydd yr holl adroddiadau CAC a gwybodaeth sy'n ymwneud â gweithgareddau ac amcanion yn cael eu cyhoeddi ar ein gwefannau allanol.

AMCANION CYDRADDOLDEB STRATEGOL

Mae'r adran hon yn cynnwys yr amcanion cydraddoldeb newydd yr ydym wedi'u gosod hyd at 2026. Mae'r amcanion wedi'u rhannu'n dri maes allweddol:

'Ein Gwasanaethau a'n Seilwaith'

'Ein Diwylliant'

'Ein Pobl'

Mae pob amcan yn dangos yr hyn y byddwn yn ei wneud a sut y byddwn yn gwybod ein bod wedi cyflawni'r camau gweithredu a nodwyd gennym.

Cyflwynir y cynllun hwn ar draws y sefydliad i sicrhau bod ein hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant yn rhan annatod o bopeth a wnawn.

EIN GWASANAETHAU A'N SEILWAITH

Amcan 1: Sicrhau bod grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn cael eu cynnwys a'u bod ar flaen y gad o ran cynllunio a darparu gwasanaethau, gan sicrhau mynediad cyfartal i bawb.

Byddwn yn gwneud hyn drwy:

- Sicrhau ffyrdd newydd o weithio er mwyn gwella'r gwasanaethau a ddarperir;
- Meithrin perthnasoedd gyda grwpiau allanol sy'n ceisio mewnbwn ar sut y gallwn eu gwasanaethu'n well;
- Gweithio gydag Awdurdodau Lleol, Elusennau, Byrddau Iechyd a sefydliadau eraill i gyfuno adnoddau i leihau 'blinder ymgynghori';
- Gofyn i'n cymunedau am adborth ar beth a sut rydym yn ei wneud. Defnyddio data i sicrhau ein bod yn cyrchu pob grŵp trwy fynd â'n gwasanaethau atyn nhw;
- Cyfathrebu ac ymgysylltu â'r sawl yr ydym yn eu gwasanaethu i roi gwybod iddynt beth yr ydym yn ei wneud a pham;
- Darparu prosesau Asesu Integredig cadarn lle caiff yr holl gamau gweithredu eu hasesu i sicrhau eu bod yn addas i bawb;
- Casglu a dadansoddi data i sicrhau ein bod yn gynhwysol ar draws pob grŵp;
- Cysylltu adborth a barn ein cymunedau, rhanddeiliaid a gweithwyr trwy gydol trafodaethau'r Uwch Dîm Rheoli.

Byddwn yn gwybod ein bod wedi llwyddo pan fydd:

- Asesiadau Integredig yn cael eu cwblhau ar draws y sefydliad a'u dychwelyd i'w cyhoeddi;
- Penderfyniadau Uwch Reolwyr yn cynnwys ystyriaethau cydraddoldeb yn gyson;
- Data o ddigwyddiadau ac ymgynghoriadau yn portreadu adborth gan bartneriaid a chymunedau;
- Canlyniadau ein prosesau ymgysylltu yn cael eu rhannu o fewn ein hadolygiadau strategol;
- Ein cofrestr cydweithredu yn parhau i dyfu a datblygu sut rydym yn rheoli ein gwasanaethau;
- Ein hadborth gan gymunedau a phartneriaid yn dangos bod ein gwasanaethau yn addas i'r diben ar gyfer holl aelodau'r gymuned.

EIN GWASANAETHAU A'N SEILWAITH

Amcan 2: Alinio seilwaith ein Gwasanaeth i'n galluogi i fodloni gofynion bod yn gyflogwr safon byd.

Byddwn yn gwneud hyn drwy:

- Gydweithio ag eraill i rannu dysgu ac adnoddau;
- Nodi a sefydlu atebion creadigol a thechnoleg sy'n darparu Gwasanaeth Tân ac Achub yr 21ain Ganrif sy'n canolbwyntio ar gynhwysiant a thegwch;
- Sicrhau bod ein gweithwyr yn cael yr hyfforddiant a'r adnoddau perthnasol i'w cefnogi wrth ymgysylltu â busnesau, rhanddeiliaid a chymunedau Cymreig amrywiol;
- Barhau â'n rhaglen datblygu cyfalaf i greu gweithleoedd a chyfleusterau hygyrch a chynhwysol;
- Sicrhau bod ein cyflenwyr hefyd yn bodloni ein gwerthoedd a'n hymrwymiad i CAC, y cyflog byw real a chaethwasiaeth gyfoes;
- Barhau i hyrwyddo a sefydlu'r Gymraeg yn fewnol ac yn allanol i'r sefydliad;
- Ddarparu prosesau Asesu Integredig cadarn lle caiff ein seilwaith ei asesu i sicrhau ei fod yn addas i bawb.

Byddwn yn gwybod ein bod wedi llwyddo pan:

- Rydym yn mabwysiadu cyfleoedd arfer gorau sy'n darparu tegwch a chynhwysiant;
- Bydd adborth gan grwpiau cymunedol a rhanddeiliaid allweddol yn dangos bod ein gwasanaethau yn addas i bawb (ymgynghori a chydweithio);
- Bydd data hyfforddiant i gefnogi gweithgareddau ymgysylltu a gweithgareddau'n gysylltiedig â gwaith yn dangos cynnydd yn y cyfraddau cwblhau;
- Bydd ein mentrau datblygu cyfalaf newydd yn dangos gwelliannau sy'n creu gweithleoedd cynhwysol hygyrch gwasanaeth tân ac achub modern;
- Bydd cyflenwyr yn darparu eu cod ymddygiad mewn perthynas ag CAC ac Asesiad Integredig sy'n dangos sut mae eu gwasanaethau'n bodloni ein gwerthoedd a'n hamcanion CAC;
- Rydym yn derbyn adborth gan Lywodraeth Cymru ar y defnydd o'r Gymraeg o fewn y Gwasanaeth a data hyfforddiant sy'n gysylltiedig â gwella Cymraeg gweithwyr mewnol.

EIN DIWYLLIANT

Amcan 3: Sefydlu diwylliant o gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws GTADC.

Gwnawn ni hyn drwy'r canlynol:

- Cynnal deialog parhaus am CAC;
- Archwilio ffyrdd o hyrwyddo CAC ar gyfer y dyfodol. Gorfodi ymagwedd nad yw'n caniatáu gwahaniaethu, rhagfarn, aflonyddu a bwlio;
- Herio ymddygiadau a geiriau nad ydynt yn gydnaws â safonau ymddygiad a gwerthoedd disgwyliedig ein Gwasanaeth neu Fframwaith Arweinyddiaeth Cyngor Cenedlaethol y Penaethiaid Tân;
- Adolygu'n barhaus polisïau a gweithdrefnau i hyrwyddo diwylliant diogel, teg a chynhwysol lle mae cydweithwyr yn rhydd i fynegi eu hunain yn y gweithle a lle mae'r holl weithwyr yn teimlo bod ganddynt lais;
- Cynnal rhwydweithiau sy'n hyrwyddo CAC ar draws y sefydliad. Canolbwyntio ar arfer da yn unol ag argymhellion rhwydwaith CAC CPTC.

Byddwn yn gwybod ein bod wedi llwyddo pan:

- Bydd ein hymgysylltiadau â gweithwyr yn dangos cynnydd o ran ymgysylltu ac adborth cadarnhaol ill dau, e.e. trwy ein harolwg Buddsoddi mewn Pobl (BmP), Fforwm Shout ac ati;
- Mae'r holl bolisïau a gweithdrefnau yn bellgyrhaeddol, gan feithrin arfer gorau, gydag Asesiad Integredig;
- Dengys adborth gan rwydweithiau mewnol fod polisïau a gweithdrefnau'n gweithio i bawb;
- Bydd ein rhwydweithiau'n rhagweithiol wrth sicrhau bod CAC yn flaengar yn yr holl ymgysylltiadau â gweithwyr, yn gweithredu fel hyrwyddwyr gweledol, yn herio ymddygiad anghynhwysol a hwyluso sgyrsiau pwysig;
- Rydym yn parhau i weithredu arweiniad gan Rwydwaith CAC CCPT.

EIN DIWYLLIANT

Amcan 4: Sicrhau bod yr holl arweinwyr yn arwain trwy esiampl, bod yn fodelau rôl gan hyrwyddo CAC ar draws GTADC.

Gwnawn ni hyn drwy’r canlynol:

- Corffori Fframwaith Arweinyddiaeth y CPTC;
- Sicrhau bod yr Uwch Dîm Rheoli â grym i weithredu fel hyrwyddwyr Amrywiaeth ac yn fodd i gyflwyno newidiadau CAC;
- Sicrhau bod uwch arweinwyr, rheolwyr a hyrwyddwyr yn amlwg iawn o ran eu hymroddiad i CAC;
- Diffinio a sefydlu atebolrwydd arweinyddiaeth ar gyfer CAC ar holl lefelau arweinyddiaeth;
- Sefydlu CAC o fewn ein rhaglenni datblygu arweinyddiaeth, gan ddyrchafu galluoedd arweinyddiaeth ar gyfer holl agweddau CAC;
- Darparu sgiliau ac adnoddau i’r holl arweinyddion i gynhyrchu ‘diwylliant gwrthwynebydd’ ar draws y Gwasanaeth, a thrwy hynny gyfyngu ar ymddygiad ‘gwyliedydd’.

Byddwn yn gwybod ein bod wedi llwyddo pan:

- Fydd holl aelodau’r Uwch Dîm Rheoli wedi cael hyfforddiant cynhwysfawr ar bwysigrwydd CAC o fewn arfer gorau strategol;
- Bydd arweinyddiaeth fwy gweledol mewn perthynas â materion CAC lle mae uwch arweinwyr yn hyrwyddwyr ac eiriolwyr amlwg ar gyfer yr holl nodweddion gwarchodedig a grwpiau a thangynrychiolir, e.e. trwy herio ymddygiadau a meddylfryd, gan osod CAC ar agenda’r Bwrdd ar gyfer gwneud penderfyniadau, mynychu digwyddiadau CAC;
- Bydd data ac adborth ar draws y sefydliad yn dangos newid sylweddol o ran ymddygiad ac agwedd mewn perthynas ag ymddygiad ‘gwyliedydd’ (cyfweliad ymadael, arolygon o’r diwylliant, achosion disgyblu ac ati.)

EIN POBL

Amcan 5: Cynyddu amrywiaeth ein gweithlu ar bob lefel ar draws y Gwasanaeth.

Byddwn yn gwneud hyn drwy:

- Hyrwyddo GTADC fel cyflogwr o ddewis sy'n wirioneddol gynhwysol, gan sefydlu CAC yn ein holl weithgareddau wrth hyrwyddo gyrfaoedd o fewn GTADC;
- Arddangos y strwythurau cymorth amrywiol a buddion y gall y sefydliad ddarparu i weithlu amrywiol ar bob lefel o fewn y Gwasanaeth;
- Diddymu rhwystrau (rhai gwirioneddol a'r rhai a ganfyddir) wrth recriwtio a dyrchafu i holl swyddi'r Gwasanaeth drwy greu prosesau a gweithgareddau dethol a chadw, a gefnogir gan Asesiad Integredig cadarn;
- Llunio cyfathrebiadau, ymgyrchoedd cyfryngau a denu cynhwysol sy'n adeiladu ar ddatblygu ymgysylltu o fewn grwpiau a dangynrychiolir. Bydd y rhain yn cynnwys darparu digwyddiadau gweithredu cadarnhaol cynhwysol a chyson sy'n hyrwyddo cyfleoedd cyfartal;
- Sicrhau gweithgareddau dethol ac asesu teg a thryloyw ar gyfer pob lefel ar draws y sefydliad trwy ddarparu recriwtio effeithiol, tueddiad anymwybodol a hyfforddiant CAC;
- Cefnogi unigolion o grwpiau a nodweddion gwarchodedig i gael cyfleoedd cyfartal o ran dyrchafu i'r lefel uwch, e.e. hyfforddi a mentora ac ati.

Byddwn yn gwybod ein bod wedi llwyddo pan:

- Fydd ein dogfennaeth cyfathrebu a recriwtio/dethol yn gynhwysol fel y dengys adborth gan ein cymunedau;
- Fydd mwy o adroddiadau ar Asesiadau Integredig ar gyfer yr holl brosesau denu, dethol ac asesu ar gael;
- Fydd ceisiadau recriwtio yn dangos cynnydd o ran amrywiaeth ar bob lefel ar draws y Gwasanaeth;
- Fydd ystadegau ar gyfer recriwtio, tuedd anymwybodol a hyfforddi CAC yn dangos fod yr holl weithwyr sy'n cynnal gweithgareddau recriwtio, dethol ac asesu wedi cael yr hyfforddiant perthnasol;
- Fydd cynllunio data yn dangos fod cynnydd mewn paneli cyfweld amrywiol;
- Fydd cynnydd, yn ôl data gan y gweithlu, o ran grwpiau a dangynrychiolir ar draws holl lefelau'r Gwasanaeth;
- Fydd ystadegau yn dangos cynnydd mewn partneriaethau hyfforddi a mentora i bobl sydd â nodwedd warchodedig;

EIN POBL

Amcan 6: Sicrhau bod yr holl staff yn cael eu cefnogi gan y polisïau, arfau a phrosesau i sicrhau tegwch o fewn y gweithle.

Gwnawn ni hyn drwy:

- Greu, corffori a chefnogi pob unigolyn gyda pholisïau a gweithdrefnau priodol sydd wedi derbyn Asesiadau Integredig;
- Gydweithio gydag arbenigwyr pwnc mewnol ac allanol i sicrhau arfer gorau wrth greu a corffori unrhyw weithgareddau a all effeithio ar nodwedd warchodedig neu grŵp a dangynrychiolir;
- Sicrhau bod ceisiadau rhesymol am newid yn cael eu hasesu yn unol â gweithdrefnau'r Gwasanaeth gan ffocysu ar yr unigolyn;
- Sicrhau bod ein cynllun Niwroamrywiaeth a strwythurau cymorth ar waith ac yn cael eu hyrwyddo ar draws y Gwasanaeth;
- Corffori rhwydweithiau staff o fewn y Gwasanaeth gyda ffocws ar degwch, cynhwysiant a lles, e.e. Grŵp Gweithlu Cynhwysol, hyrwyddwyr CAC a hyrwyddwyr Lles ac ati;
- Sicrhau bod yr holl unigolion yn cael pecyn dysgu cynhwysol am faterion CAC;
- Sicrhau bod yr holl weithwyr yn cael mynediad at Adolygiad Personol i ganolbwyntio ar eu lles, profiadau yn y gweithle a'u perfformiad yn ystod y flwyddyn;
- Sicrhau bod gan nodweddion gwarchodedig gynlluniau gweithredu penodol i sicrhau bod eu profiadau yn y gweithle yn deg ac yn gynhwysol.

Byddwn yn gwybod ein bod wedi llwyddo:

- Pan fyddwch yn cael adborth cadarnhaol gan yr holl grwpiau o fewn y Gwasanaeth mewn perthynas â chynhwysoldeb ein polisïau;
- Pan fydd rhwydweithiau mewnol yn gweld cynnydd o ran ymgysylltu a chwblhau cynlluniau gweithredu;
- Pan fydd data gan Asesiadau Niwroamrywiaeth a Phasborts Gweithio gyda Fi yn dangos cynnydd o ran ceisiadau am newidiadau rhesymol;
- Pan fydd cofnodion hyfforddi CAC yn dangos cynnydd o ran cyfraddau cwblhau;
- Pan fydd cyfraddau cwblhau'r broses Adolygiad Personol yn dangos cynnydd o flwyddyn i flwyddyn;
- Pan fydd GTADC wedi cyhoeddi camau gweithredu ar gyfer nodweddion gwarchodedig penodol, e.e. Cynllun Gweithredu Cydraddoldeb Rhyw, Gwrth-hiliol.

YMGYNGHORI AC YMGYSYLLTU

Cyhoeddir y ddogfen hon ar ein gwefan a cheir adroddiadau blynyddol i asesu cynnydd.

Mae Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2023-2026 yn ganlyniad i ymgynghoriadau â phartneriaid allanol, ein Grŵp Gweithlu Cynhwysol mewnol, Undebau Gweithwyr, a'n cydweithwyr mewnol.

Byddwn yn adolygu ein hamcanion yn barhaus i sicrhau eu bod yn bwrpasol ac yn adlewyrchu anghenion ein cymunedau a gweithlu amrywiol.

Fel gwasanaeth cyhoeddus, rydym yn falch i wasanaethu ein cymunedau amrywiol yng Nghymru ac rydym yn eich annog i'n hysbysu sut y cawn barhau i gwrdd â'ch anghenion.

Os hoffech chi ymgysylltu â ni am unrhyw agwedd o'r adroddiad hwn neu gael y wybodaeth hon mewn fformat amgen, mae croeso i chi ymgysylltu â ni ar:

amrywiaeth@decymru-tan.gov.uk

Arweinydd Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant,
Pencadlys Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru,
Parc Busnes Forest View, Llantrisant, CF72 8LX

Rydym yn croesawu gohebiaeth yn y Gymraeg a'r Saesneg – byddwn yn ymateb yn gyfartal i'r ddau ac yn ateb yn eich dewis iaith yn ddi-oed.

ATODIADAU

Atodiad 1 : Demograffeg Staff

Atodiad 2 : Demograffeg Cymunedol

Cymerir data cymunedol o Swyddfa Ystadegau Cenedlaethol Cymru : Cyfrifiad 2021.

ATODIAD 1

DEMOGRAFFEG STAFF

Mae gan Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru dros 1600 o weithwyr. Mae'r data sy'n gynwysedig o fewn Atodiad 1 yn benodol i nifer y gweithwyr unigol o fewn y Gwasanaeth (h.y., yn canolbwyntio ar rif y pen o fewn y Gwasanaeth yn hytrach na chytundebau), felly o fewn cyhoeddiadau ychwanegol i'r Gwasanaeth, efallai bydd y data'n ymddangos yn wahanol neu'n anghymesur wrth adolygu grwpiau penodol sefydliadol neu o grwpiau o blith y Gwasanaeth. Darperir pob un categori o fewn y gyfres ddata yn wirfoddol heblaw am 'Oed' a 'Hunaniaeth Rhywedd'. Mae hyn yn golygu na fyddwn, efallai, yn dal cymaint o wybodaeth cydraddoldeb ynghylch ein staff ag y dymunwn. Efallai bydd y modd rydym yn casglu a chipio'r wybodaeth hon yn newid dros gyfnod o amser wrth i ni chwilio i wella ein prosesau mewnol. Casglwyd y data dilynol hwn i ddarparu cipolwg o'r Gwasanaeth fel y mae ar y 1af o Chwefror 2023 ac fe'i defnyddir fel gwaelodlin i fesur wrth adrodd y Cynllun Cydraddoldeb Strategol hwn i'r dyfodol.

Oed

Ystod Oedran		
< 20-25	168	9.9%
26-35	436	25.8%
36-45	487	28.8%
46-55	435	25.7%
56-65	140	8.3%
66->70	25	1.5%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Tarddiad Ethnig

Tarddiad Ethnig		
Cymreig	495	29.3%
Prydeinig	443	26.2%
Arall	17	1%
Gwyn	34	2%
Seisnig	21	1.24%
Ewropeaidd	<5	<0.5%
Cymysg (Asiaidd/Gwyn)	<5	<0.5%
Teithiwr	<5	<0.5%
Cymysg (Du Caribïaidd/Gwyn)	<5	<0.5%
Du (Affricanaidd)	<5	<0.5%
Albanaidd	<5	<0.5%
Gwyddelig	<5	<0.5%
Gwell gennyf beidio datgan	27	1.6%
Heb ei ddatgelu	646	38.2%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Crefydd

Crefydd		
Bwdhaeth	3	0.17%
Crediniaeth	182	10.8%
Dim Crefydd/Cred	164	9.7%
Arall	25	1.5%
Gwell gennyf beidio datgan	625	37%
Heb ei ddatgelu	692	40.9%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Cymraeg ei hiaith

Cymraeg ei hiaith		
Lefel 0	204	12.06%
Lefel 1	42	2.48%
Lefel 2	16	0.9%
Lefel 3	10	0.6%
Lefel 4	6	0.35%
Lefel 5	9	0.53%
Heb ei ddatgelu	1,404	83.02%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol		
Deurywiol	<5	<0.5%
Hoyw	<5	<0.5%
Heterorywiol	493	29%
Lesbaidd	<5	<0.5%
Arall	<5	<0.5%
Gwell gennyf beidio datgan	544	32%
Heb ei ddatgelu	643	38%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Iaith Gymraeg

Sgiliau Cymraeg		
Lefel 0	626	37.01%
Lefel 1	94	5.5%
Lefel 2	42	2.48%
Lefel 3	28	1.65%
Lefel 4	18	1.06%
Lefel 5	31	1.83%
Heb ei ddatgelu	852	50.38%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Anabledd

Anabledd		
Oes	9	5%
Heb ei ddatgelu	1,682	95%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

Hunaniaeth Rhyw

Rhyw		
Benywaidd	300	17.7%
Gwrywaidd	1,391	82.3%
Cyfanswm	**1,691**	**100%**

ATODIAD 2

DEMOGRAFFEG CYMUNEDOL*

Oed

Ystod Oedran		
17 ac iau	314,348	20.6%
18-24	135,737	8.9%
25-34	204,948	13.4%
35-44	188,522	12.4%
45-54	195,811	12.8%
55-64	196,025	12.9%
65-74	158,069	10.4%
75+	130,445	8.6%
Cyfanswm	**1,523,905**	**100%**

Hunaniaeth Rhyw**

Rhyw		
Yn wahanol i'r rhyw a gofrestrwyd ar enedigaeth	5,570	0.4%
Yr un â'r rhyw gofrestwryd ar enedigaeth	1,165,636	93.7%
Heb ateb	72,972	5.9%
Cyfanswm	**1,244,178**	**100%**

Rhyw

Rhyw		
Benyw	778,892	51.1%
Gwryw	745,023	48.9%
Cyfanswm	**1,523,905**	**100%**

Tarddiad Ethnig

Tarddiad Ethnig		
Asiaidd, Asiaidd Prydeinig, Asiaidd Cymreig	61,105	4%
Du, Du Prydeinig, Du Cymreig, Caribïaidd neu Affricanaidd	20,630	1.4%
Grwpiau ethnig Cymysg neu Luosog	31,050	2%
Grŵp ethnig arall	17,953	1.2%
Gwyn	1,393,179	91.4%
Cyfanswm	**1,523,905**	**100%**

*Cymerir data cymunedol o Swyddfa Ystadegau Gwladol Cymru: Cyfrifiad 2021.

Crefydd

Crefydd		
Bwdhaidd	4,682	0.3%
Cristion	606,240	39.8%
Hindw	8,360	0.5%
Iddewig	1,225	0.1%
Mwslemaidd	50,278	3.3%
Dim Crefydd	752,916	49.4%
Heb ateb	89,719	5.9%
Crefydd arall	7,496	0.5%
Sikh	2,989	0.2%
Cyfanswm	**1,523,905**	**100%**

Anabledd

Anabledd		
Ychydig yn Gyfyngedig	170,220	11.2%
Cyfyngedig Iawn	164,277	10.8%
Ddim yn Anabl	1,189,408	78.1%
Cyfanswm	**1,523,905**	

Sgiliau Iaith Gymraeg

Sgiliau Cymraeg Iaith		
Peth Sgiliau Iaith Gymraeg	228,543	15%
Ddim yn gymwys	46,587	3.1%
Dim Sgiliau Iaith Gymraeg	1,248,77	81.9%
Cyfanswm	**1,523,901**	**100%**

Cyfeiriadedd Rhywiol**

Cyfeiriadedd Rhywiol		
Pob cyfeiriadedd rhywiol arall	3,630	0.3%
Deurywiol	16,663	1.3%
Hoyw neu Lesbaidd	20,746	1.7%
Heb ateb	86,924	7%
Syth neu Heterorywiol	1,116,211	89.7%
Cyfanswm		**100%**

Cymraeg eu hiaith

Cymraeg eu Hiaith		
Yn gallu siarad Cymraeg	152,850	10%
Methu siarad Cymraeg	1,324,468	86.9%
Nid yw'n berthnasol	46,587	3.1%
Cyfanswm	**1,523,905**	**100%**

**Mae'r set ddata hon yn darparu amcangyfrifon Cyfrifiad 2021 sy'n dosbarthu preswylwyr arferol 16 oed a hŷn yng Nghymru a Lloegr yn ôl hunaniaeth o ran rhywedd. Mae'r amcangyfrifon fel ag yr oeddent ar Ddiwrnod y Cyfrifiad, 21 Mawrth 2021.

Prif Iaith

Prif Iaith		
Iaith Affricanaidd	2,303	0.2%
Arabeg	6,106	0.4%
Creol Caribïaidd	6	0%
Nid yw'n berthnasol	46,587	3.1%
Iaith Dwyrain Asia	6,230	0.4%
Saesneg neu Gymraeg yng Nghymru	1,419,783	93.2%
Ffrangeg	941	0.1%
Gogledd / De America	3	0%
Cefnforol / Awstralia	13	0%
Ewropeaidd arall	20,513	1.3%
Iaith Arall	146	0%
Arall y DU	71	0%
Portiwgaeg	2,173	0.1%
Rwsiaidd	740	0%
Iaith Arwyddo	613	0%
Iaith De Asia	11,665	0.8%
Sbaeneg	1,943	0.1%
Twrceg	1,163	0.1%
Iaith Gorllewin neu Ganol Asia	2,905	0.2%
Cyfanswm	**1,523,904**	**100%**

Statws Priodasol a Phartneriaeth Sifil

Statws Priodasol a Phartneriaeth Sifil		
Wedi ysgaru / Mewn partneriaeth sifil gynt bellach wedi'i ddiddymu'n gyfreithiol	129,124	7.7%
Nid yw'n berthnasol	300,366	18.4%
Mewn partneriaeth sifil gofrestredig	2,678	0.2%
Priod	583,808	34.7%
Erioed wedi priodi a byth wedi cofrestru partneriaeth sifil	522,979	32%
Wedi Gwahanu	27,676	1.7%
Gweddw / Partner sy'n goroesi o bartneriaeth sifil	90,437	5.3%
Cyfanswm	**1,657,068**	**100%**

Amddifadedd Aelwydydd

Amddifadedd Aelwydydd		
Aelwyd yn ddifreintiedig mewn pedwar dimensiwn	1,419	0.2%
Aelwyd yn ddifreintiedig mewn un dimensiwn	233,909	32.9%
Mae aelwyd yn amddifad mewn tri dimensiwn	34,521	4.9%
Mae aelwydydd wedi'u hamddifadu mewn dau ddimensiwn	115,595	16.3%
Nid yw'r aelwyd wedi'i hamddifadu mewn unrhyw ddimensiwn	324,820	45.7%
Cyfanswm	**710,264**	**100%**

Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

@TânDeCymru

@TânDeCymru

@sw_fire_and_rescue

Cynlluniwyd gan y Cyfryngau a Chyfathrebu - GTaADC 2023 - Rh/G 3969/EO