Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

GWASANAETH TÂN AC ACHUB DE CYMRU

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol

1af Ebrill 2020 – 31ain Mawrth 2021

CODI YMWYBYDDIAETH - LLEIHAU RISG

Cynnwys

Datganiad Cydraddoldeb 4
Cyflwyniad 5
Amdanom Ni, Pwy Rydym Yn Gwasanaethu, Beth Ydym Wedi Gwneud 6
Ein Gweledigaeth, Cenhadaeth a'n Gwerthoedd 8
Y Ddyletswydd Gyffredinol 9

Dyletswyddau Penodol::

Rheoliadau 3 a 4 10
Rheoleiddiad 5 11
Rheoleiddiad 6 12
Rheoleiddiad 7 13
Rheoleiddiad 8 14
Rheoleiddiad 9 15
Rheoleiddiad10 16
Rheoliadau 11, 12, 13 a 14 17
Rheoleiddiad 18 19

Atodiadau:

Data Gwasanaeth 20-24
Data Staff 25
Data Staff: Rhywedd/Rhyw a Staff sy'n Gadael 26-27
Data Staff: Staff Corfforaethol a Staff Gwisg yn ôl Rhywedd/Rhyw 28-29
Data Recriwtio 2019-2020: Ceisiadau a Dderbyniwyd - Staff Corfforaethol 32
Data Recriwtio 2019-2020: Ceisiadau a Dderbyniwyd - Staff Ar Alwad........ 33
Geirfa 39

Datganiad Cydraddoldeb

Huw Jakeway QFSM
Y Prif Swyddog Tân

Sally Chapman
Dirprwy Brif Swyddog
Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol

Councillor Tudor Davies MBE
Cadeirydd
Awdurdod Tân ac Achub De Cymru (ATADC)

Croeso i'n Hadroddiad Cydraddoldeb Blynyddol ar gyfer y flwyddyn 2020/21.

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC) yn parhau i adeiladu cydraddoldeb ac amrywiaeth ym mhob peth y gwnawn - gan gynnwys creu gweithle sy'n rhoi gwerth i amrywiaeth gweithwyr, a darparu gwasanaethau sy'n ganolog i'r bobl i holl gymunedau De Cymru. Taith barhaol yw hon rydym yn ymrwymedig i'w pharhau.

I weld sut rydym yn gweithio i roi cydraddoldeb ar waith o fewn y Gwasanaeth Tân, a fyddech cystal â chymryd cipolwg ar ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ein Cynllun Strategol Corfforaethol a'n Cynllun Gwella.

Gellir canfod yr holl gynlluniau hyn, ynghyd â gwybodaeth arall, o fewn Llyfrgell Cyhoeddiadau ein gwefan ar www.decymru-tan.gov.uk

Gellir darparu'r ddogfen hon mewn fformatau amgen ar gais gan y cyswllt a roddwyd ar y dudalen gefn.

Cyflwyniad

Nod yr Adroddiad Blynyddol hwn yw cwrdd â Rheoleiddiad 14 o'r Dyletswyddau Penodol Cymreig, a dylid ei ddarllen ynghyd â'r Adroddiad Blynyddol diwethaf i gael darlun cyflawn:

[Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol 2019/20]

Y rheswm am Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol yw gweithredu fel cerdyn adrodd sy'n dangos rhywfaint o sut rydym ni, fel gwasanaeth a gyllidwyd gan y cyhoedd, yn symud ymlaen wrth gydymffurfio â Deddf Cydraddoldeb (2010).

Yma yng Nghymru, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru'r Dyletswyddau Penodol Cymreig hefyd fel camau defnyddiol ar hyd y siwrne gydraddoldeb i wasanaethau cyhoeddus.

Mae creu gwelliant ymarferol, gwirioneddol ac ystyrlon yn cymryd amser, a gobeithiwn byddwch yn cytuno ein bod ni'n anelu ar hyd y trywydd cywir.

Amdanom Ni

10 o Awdurdodau Lleol

1,100 o filltiroedd sgwâr

tua **670,000** o aelwydydd

dros **1.5** miliwn o bobl

yn cynnwys **828** diffoddwr tân Llawn Amser

565 diffoddwr tân Ar Alwad

347 Staff Corfforaethol

41 Staff Ystafell Rheoli

Mewn cysylltiad â thua **35,000** o adeiladau busnes

Yn 2021-2022, fe wnaethom:

ddelio â **32,056** o alwadau brys

dderbyn galwad i fynychu **605** o danau damweiniol yn y cartref

dderbyn **301** o alwadau ffug maleisus

o'r rhain adnabuwyd **51** gan Reoli Tân eu bod yn ffug

ymateb i **16,723** o ddigwyddiadau, lle'r oedd **5,481** yn danau

2,918 yn argyfyngau heb fod yn dân

8,324 yn alwadau ffug

fynychu **367** o danau cerbyd bwriadol

643 o wrthdrawiadau traffig ar y ffyrdd gyda

98 o'r rhain ynghlwm â datglymu pobl

gynnal **30** o ymweliadau CA1-4 ag ysgolion

yn ymgysylltu â **1,120** o bobl ifanc

cynhaliwyd **3,889** Archwiliadau Diogelwch yn y Cartref

cynhaliwyd **451** archwiliad diogelwch tân

Rydym yn darparu: **ataliad**, **diogelwch** ac **ymateb**

24 awr y dydd

7 diwrnod yr wythnos

365 diwrnod y flwyddyn

92c **y pen bob wythnos**

EIN **GWELEDIGAETH**

"I wneud De Cymru'n ddiogelach wrth leihau risg"

EIN **CENHADAETH**

Byddwn yn cyflawni hwn wrth:

- **W**asanaethu anghenion ein cymunedau
- **W**eithio ag eraill
- **L**eihau risg wrth addysgu, gorfodi ac ymateb
- **L**wyddo i wneud De Cymru'n ddiogelach

EIN **GWERTHOEDD**

Diffiniwch yr hyn yr ydym yn sefyll drosti; Ein rheolau craidd.

Pryd bynnag y dewch i gysylltiad â'r Gwasanaeth, dylai'r gwerthoedd hyn fod yn amlwg ar bob adeg.

- Yn ofalgar
- Yn ymroddgar
- Yn ddisgybledig
- Yn rymus
- Yn broffesiynol
- Yn hydwyth
- Yn barchus

Y Ddyletswydd Gyffredinol

Sefydlodd Deddf Cydraddoldeb 2010 Ddyletswydd Gyffredinol sy'n anelu i sicrhau nad yw pobl sydd â Nodweddion Gwarchodedig yn cael eu gwahardd, y gwahaniaethir yn eu herbyn, neu fel arall yn cael eu trin yn llai na neb arall, o ganlyniad i'w nodweddion gwarchodedig; ac mae'n cynnwys tri maes hanfodol:

- **Dileu** gwahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir o dan y Ddeddf
- **Hyrwyddo** cyfle cyfartal rhwng unigolion sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol â phobl nad ydynt yn ei rannu
- **Maethu** perthnasau da rhwng pobl sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig perthnasol â phobl nad sy'n rhannu hyn

Cefnogir y Ddyletswydd Gyffredinol ymhellach gan y Dyletswyddau Penodol Cymreig. (Mae'r Ddeddf Hawliau Dynol hefyd yn cefnogi gwaith cydraddoldeb, ond ni chynhwysir hyn yn benodol o fewn yr Adroddiad).

Mae rhai o'r ffyrdd y buom yn gweithio tuag at y Ddyletswydd Gyffredinol yn cynnwys:

- Mae'r Gwasanaeth wedi bod yn rhagweithiol wrth greu Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol newydd Llywodraeth Cymru, gan gynnwys: y Prif Swyddog Tân a'r Swyddog Amrywiaeth ill dau yn siarad mewn digwyddiadau ar-lein, llunio cymhwysiad a seilwaith y Ddyletswydd, yn ogystal â chymryd rhan mewn ymchwil a'r gweithgor sefydledig

- Rhoi ar waith ein hymrwymiad i weledudd a dangos esiampl trwy ddatblygu a rhannu straeon staff trwy'r cyfryngau cymdeithasol ar gyfer Mis Hanes Pobl Dduon, Mis Hanes LHDT a Diwrnod Rhyngwladol y Menywod

- Gwneud cynnydd pellach o ran cael data dienw gan ddefnyddwyr gwasanaeth a fydd yn ein cynorthwyo i asesu'r hyn yr ydym yn ei ddarparu, ac ar gyfer pwy, gan nodi lle mae bylchau o hyd

- Trefnu a llwyddo i gynnal digwyddiadau rhithiol am weithredu'n gadarnhaol, lle'r oedd diffoddwyr tân yn rhannu eu straeon

- Adolygu'r broses recriwtio Weithredol er mwyn gweld a oes unrhyw rwystrau o ran y sawl a allai fod dan anfantais gymdeithasol (megis gofyn am drwydded yrru yn syth ar ôl eu recriwtio)

Y Dyletswyddau Penodol Cymreig

Dengys yr adran hon beth ydym wedi gwneud a beth ydym yn bwriadu gwneud mewn perthynas â'r Dyletswyddau Penodol Cymreig, er mwyn cyflawni'r Ddyletswydd Gyffredinol y soniwyd amdani ar dudalen 9.

Rheoleiddiad 3: Amcanion Rheoleiddio

Dylid prif ffrydio amcanion cydraddoldeb fel y gall pob gwasanaeth ac adran gyfrannu at welliannau cydraddoldeb a rheoli eu hymrwymiadau cydraddoldeb fel rhan annatod o'u gwelliannau cyffredinol a'u hymrwymiadau gwasanaeth i gwsmeriaid.

Beth ydym wedi gwneud

- Alinio'r holl gamau corfforaethol â deilliant o fewn y Cynllun Cydraddoldeb Strategol newydd

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Monitro ac adolygu deilliannau cydraddoldeb gan ystyried effeithiau COVID-19

Rheoleiddiad 4: Paratoi ac adolygu Amcanion Cydraddoldeb

Mae gan Awdurdodau ddyletswydd i gasglu ystod o wybodaeth cydraddoldeb i gyfrannu at y gronfa dystiolaeth hon.

Beth ydym wedi gwneud

- Defnyddio gwybodaeth arolygon/adborth gan y cyhoedd a systemau mewnol megis y System Gwybodaeth Rheoli Busnes (SGRhB) ill dau

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Cynnal cynlluniau peilot ar brosesau casglu data newydd

Rheoleiddiad 5: Darpariaethau Ymgysylltu

Fel rhan o gasglu gwybodaeth berthnasol, bydd angen i Awdurdod ymgysylltu â phobl briodol wrth asesu'i waith mewn perthynas â chwrdd â thri nod y ddyletswydd gyffredinol.

Beth ydym wedi gwneud

- Datblygu ffyrdd newydd o hyrwyddo negeseuon diogelwch, megis hysbysebu ar ochr faniau, er mwyn cyrraedd y bobl nad ydynt o bosib yn cyrchu'r rhyngrwyd
- Newid sut y cynhaliwyd ymweliadau ag ysgolion er mwyn parhau i ddarparu yn ystod cyfyngiadau symud y pandemig
- Cynyddu ymgysylltu ar-lein trwy law'r cyfryngau cymdeithasol

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Cynyddu'r opsiynau hyn, gan gynnwys archwilio i radio a phodlediadau
- Adolygu sut y gellir ehangu ystod y ddarpariaeth

Rheoleiddiad 6: Hygyrchedd gwybodaeth a gyhoeddwyd

Rhaid i Awdurdodau Lleol sicrhau y cyhoeddir unrhyw ddogfen neu wybodaeth i gwrdd â'i ddyletswyddau cydraddoldeb cyffredinol neu benodol mewn modd sy'n hygyrch i bobl o blith grwpiau gwarchodedig.

Beth ydym wedi gwneud

- Cynyddu'r defnydd o glipiau fideo a giffiau ar y cyfryngau cymdeithasol i gynyddu'r gynulleidfa ymhellach
- Dylunio dogfennau corfforaethol megis y Cynllun Strategol gyda fformatau byrrach, llai o ysgrifen a mwy o luniau
- Dechrau edrych ar ffyrdd newydd o hyrwyddo negeseuon i bobl dan anfantais gymdeithasol, gan gynnwys parcio cerbydau â hysbysebion arnynt mewn lleoliadau penodol
- Asesu'r holl ddogfennau cyhoeddedig a negeseuon cyfryngau ill dau i sicrhau bod y delweddau a'r geiriad yn berthnasol ac yn gynhwysol

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Parhau i archwilio i ddulliau newydd o gynyddu hygyrchedd gan gynnwys cydymffurfio â'r Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol

Rheoleiddiad 7: Trefniadau ar gyfer casglu gwybodaeth ynghylch cydymffurfiaeth â’r ddyletswydd gyffredinol

Rhaid i awdurdod rhoi trefniadau priodol mewn lle i sicrhau ei fod yn adnabod y wybodaeth berthnasol sydd yn ei feddiant, ac adnabod a chasglu gwybodaeth berthnasol nad sydd yn ei feddiant.

Beth ydym wedi gwneud

- Cysylltu’r holl gamau corfforaethol ag un o ddeilliannau’r Cynllun Cydraddoldeb Strategol
- Gwneud cynnydd o ran y system newydd ar gyfer casglu data dienw defnyddwyr y gwasanaeth
- Adolygu’r systemau casglu data a gwybodaeth i baratoi ar gyfer y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol newydd

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Cwblhau treialu a chyflwyno’r dull newydd o gasglu data dienw gan ddefnyddwyr y gwasanaeth

Rheoleiddiad 8: Effaith a monitro polisïau ac arferion

Mae angen cwblhau asesiadau pan gaiff polisi neu arfer ei gynnig neu ei adolygu. Bydd hwn yn cynnwys cynllunio busnes, cynigion arbedion effeithlonrwydd ac ailstrwythuro staff.

Beth ydym wedi gwneud

- Cynnwys gwiriadau asesu mewn templedi Adroddiadau'r Awdurdod Tân
- Adolygu'r broses asesu effaith (sy'n disgwyl cael ei chymeradwyo ar hyn o bryd)

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Ar ôl eu cymeradwyo, cyflwyno mwy o sesiynau gwybodaeth am y broses newydd

Rheoleiddiad 9: Casglu ac adrodd gwybodaeth cyflogaeth

Mae hyn yn cynnwys data ar recriwtio a chadw, dyrchafu, cyfleoedd hyfforddi, a chamau gweithredu cwynion a disgyblu. Yn ystod y cyfnod a gwmpesir gan yr adroddiad hwn, cafwyd 6 chwyn a 26 achos disgyblu, ac roedd un ohonynt yn ymwneud â nodwedd warchodedig.

Beth ydym wedi gwneud

- Cynnal gwaith helaeth i alluogi trosglwyddo gwybodaeth am gymwysiadau yn awtomatig i dudalen bersonol gweithiwr newydd

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Dadansoddi'r data hyrwyddo i asesu a mynd i'r afael ag unrhyw rwystrau anuniongyrchol sy'n atal staff sy'n perthyn i grwpiau a dangynrychiolir rhag ymgeisio a llwyddo/neu lwyddo

Rheoleiddiad 10: Hyfforddi Staff

Mae'n ofynnol i Awdurdodau hyrwyddo gwybodaeth a dealltwriaeth o'r dyletswyddau cyffredinol a phenodol ymysg gweithwyr a rhaid sicrhau y defnyddir gweithdrefnau asesu perfformiad, megis gwerthusiadau personol neu adolygiadau datblygu personol i adnabod a mynd i'r afael ag anghenion hyfforddi.

Beth ydym wedi gwneud

- Ymgynghori gyda staff ar y broses adolygu bersonol newydd i staff sy'n canolbwyntio ar eu datblygiad
- Diweddaru platfform Coursemill i alluogi cynnal modiwlau dysgu rhithiol ac e-ddysgu
- Sicrhau bod sesiynau cynefino yn parhau i gynnwys yr elfen Cyflwyniad i Gydraddoldeb

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Cyflwyno'r broses adolygu bersonol newydd, gan gynnwys darparu hyfforddiant i reolwyr a staff

Rheoliadau 11 a 12: Cyflog Cyfartal a Chynlluniau Gweithredu

Beth ydym wedi gwneud

- Cyhoeddi ein Hadroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau y gellir ei weld ar YouGov a'n gwefan - Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau 2020

  Gender Pay Gap Report 2020

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Parhau i adolygu ac archwilio i gamau a allai leihau'r Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau o fewn y Gwasanaeth yn gyffredinol

Rheoleiddiad 13: Adolygiad o’r trefniadau
Rheoleiddiad 14: Adrodd blynyddol ar gydymffurfio â’r ddyletswydd gyffredinol

Rhaid adolygu amcanion cydraddoldeb o leiaf bob 4 mlynedd. Hefyd, mae’n ofynnol i awdurdodau gadw agweddau eraill o gydymffurfedd â’r dyletswyddau cyffredinol a phenodol o dan arolygaeth.

Beth ydym wedi gwneud

- Drafftio ac ymgynghori ar Gynllun Cydraddoldeb Strategol newydd 2020-2025, a aliniwyd â fframwaith pum mlynedd Cynllun Strategol y Gwasanaeth

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Sicrhau y cesglir a chyhoeddir adolygiadau Cynllun Cydraddoldeb Strategol o flaen y terfyn amser sy’n ofynnol yn gyfreithiol
- Cynnwys y Ddyletswydd Economaidd-Gymdeithasol newydd wrth adolygu ac adrodd amcanion

Rheoleiddiad 18: Caffael Cyhoeddus

Mae'r ddyletswydd gyffredinol yn gymwys i holl gaffaeliadau er gwaethaf gwerth y cytundeb. Mae'r ddyletswydd benodol yn gymwys pan fydd Awdurdod Lleol yn caffael trafodion gwaith, nwyddau neu wasanaethau gan sefydliadau eraill ar sail 'cytundeb perthnasol'.

Beth ydym wedi gwneud

- Ceisio gwybodaeth gan gyflenwyr drwy ein proses gaffael yn unol ag Arferion Cyfle Cyfartal a Gwahaniaethol, hyfforddiant a chyfleoedd dyrchafu

Beth ydym yn bwriadu gwneud

- Adolygu meini prawf gwerthuso i gynnwys unrhyw ddeddfwriaeth newydd

Data Gwasanaeth 1af o Ebrill 2020 i'r 31ain o Fawrth 2021*

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.

Mae'r data hwn o Wiriadau Diogelwch Tân yn y Cartref ac nid yw'n cynnwys ein holl wasanaethau (h.y. sesiynau ysgolion)

Oed

Ystod Oedran	2020/2021
18-20	8
21-24	31
25-40	247
41-59	300
60-64	119
65-69	129
70-74	167
75-79	236
80-84	250
85-89	193
90+	152
Heb ateb/Dewis peidio datgan	2,059
Cyfanswm	**3,891**

Rhyw/Rhywedd

Rhyw/Rhywedd	2020/2021
Benywaidd	1,197
Gwrywaidd	671
Heb ateb/Dewis peidio datgan	2,023
Cyfanswm	**3,891**

Anabledd

Anabledd	2020/2021
Oes	417
Nac oes	962
Heb ateb/Dewis peidio datgan	2,512
Cyfanswm	**3,891**

Data Gwasanaeth o'r 1af o Ebrill 2020 i'r 31ain o Fawrth 2021

Cenedligrwydd

Cenedligrwydd	2020/2021
Affricanaidd	3
Unrhyw gefndir arall	8
Prydeinig	687
Caribïaidd	3
Seisnig	26
Indiaidd	6
Gwyddelig	11
Asiaidd Arall	1
Du Arall	2
Gwyn Arall	8
Pacistanaidd	3

Cenedligrwydd	2020/2021
Albanaidd	3
Cymreig	615
Gwyn ac Asiaidd	1
Gwyn a Du Affricanaidd	1
Heb ateb/Dewis peidio datgan	2,513
Cyfanswm	**3,891**

Data Gwasanaeth o'r 1af o Ebrill 2020 i'r 31ain o Fawrth 2021

Siaradwr Cymraeg

Siaradwr Cymraeg	2020/2021
Oes	38
Nac oes	1,574
Heb ateb/Dewis peidio datgan	2,279
Cyfanswm	**3,891**

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	2020/2021
Deurywiol	2
Hoyw	2
Heterorywiol	1,093
Lesbaidd	3
Arall	3
Heb ateb/Dewis peidio datgan	2,788
Cyfanswm	**3,891**

Crediniaeth

Crediniaeth	2020/2021
Anffyddiwr	55
Cristion	585
Iddew	2
Mwslim	7
Arall	31
Heb ateb/Dewis peidio datgan	3,211
Cyfanswm	**3,891**

Data Gwasanaeth o'r 1af o Ebrill 2020 i'r 31ain o Fawrth 2021

Mae data yn seiliedig ar ymweliadau â'r cartref lle rhoddwyd cyngor Diogelwch yn y Cartref:

Tanau damweiniol mewn tai

Tanau damweiniol mewn tai*	2020/2021
Pobl dros 65 oed	65
Preswylwyr sy'n adnabod eu hunain yn ddi-Brydeinig o ran eu hethnigrwydd**	8

Gwrthdrawiadau Traffig ar y Ffyrdd a fynychwyd

Gwrthdrawiadau Traffig ar y Ffyrdd a fynychwyd gan GTADC	2020/2021
Pobl dros 65 oed	55
Dioddefwyr GTFf sy'n adnabod eu hunain yn ddi-Brydeinig o ran eu hethnigrwydd**	17

Ymweliadau Gwiriad Diogelwch yn y Cartref

Ymweliadau Gwiriad Diogelwch yn y Cartref	2020/2021
Anabl	**417**
Larymau Mwg a osodwyd***	277
Pobl 65 dros oed+	**1,127**
Larymau Mwg a osodwyd***	874
Preswylwyr sy'n adnabod eu hunain yn ddi-Brydeinig o ran eu hethnigrwydd**	**47**
Larymau Mwg a osodwyd***	63
Anheddau Teuluoedd Un Rhiant Larymau Mwg a osodwyd	**148**
Larymau Mwg Arbenigol a osodwyd***	125

Data Gwasanaeth 1af
o Ebrill 2020 i'r 31ain o Fawrth 2021

* Cymerir gwybodaeth o ddemograffeg a gaffaelwyd pan gynhwysodd Tân Damweiniol mewn Annedd (TDA) ddioddefwyr a hefyd gan ddemograffeg a gasglwyd drwy ATDC o anheddau a gafodd Dân Damweiniol mewn Annedd yn ystod blwyddyn ariannol 2020/2021

** Mae gwybodaeth cenedligrwydd yn hunan-gyhoeddedig. Mae bod yn ddi-Brydeinig yn ôl ethnigrwydd yn golygu pob ethnigrwydd nad ydyw'n Seisnig, Gwyddelig o Ogledd Iwerddon, Albanaidd a Chymreig

*** Larymau mwg safonol a ddosbarthwyd gan Asiantaeth Partner/Bersonél Diogelwch Cymunedol neu Bersonél Gorsaf

**** Larymau mwg arbenigol i bobl fyddar a ddosbarthwyd gan Asiantaeth Partner/ Bersonél Diogelwch Cymunedol neu Bersonél Gorsaf

Isod mae rhestr o grwpiau ethnig nad ydynt yn Brydeinig a hunan adnabuwyd yn ystod y flwyddyn ariannol 2020/2021:

- Affricanaidd
- Asiaidd
- Bangladeshaidd
- Du Arall
- Caribïaidd
- Tsieineaidd
- Gwyddelig
- Amlhiliol
- Gwyn Arall

Data Staff

Yn unol â chyfarwyddyd Llywodraeth Cymru, mae data staff gwbl ddienw (yn ôl Nodweddion Gwarchodedig hunan-gyhoeddedig) yn weladwy erbyn hyn ar ffurf Dogfen Data Ffynhonnell Agored.

https://www.southwales-fire.gov.uk/publications/equalities-diversity/

Golyga hyn ni ellir adnabod unrhyw un yn bersonol yn ôl y modd cyflwyno data, ond eto mae modd i ni ddangos dadansoddiad cyffredinol o sut yr ydym yn gweithio'n barhaus tuag at gynrychioli ein cymunedau.

A fyddech cystal â nodi, pan fu'r niferoedd yn isel, y cadwyd hwy rhag yr adroddiad data. Mae hwn i helpu sicrhau na ellir adnabod unrhyw unigolyn. Bydd ffigyrau ar gyfer Rhyw/Graddfa yn ogystal ag Ymadawyr yn cael eu cynnwys.

Os hoffech chi gopi papur o'r data hwn, e-bostiwch:

divext@southwales-fire.gov.uk

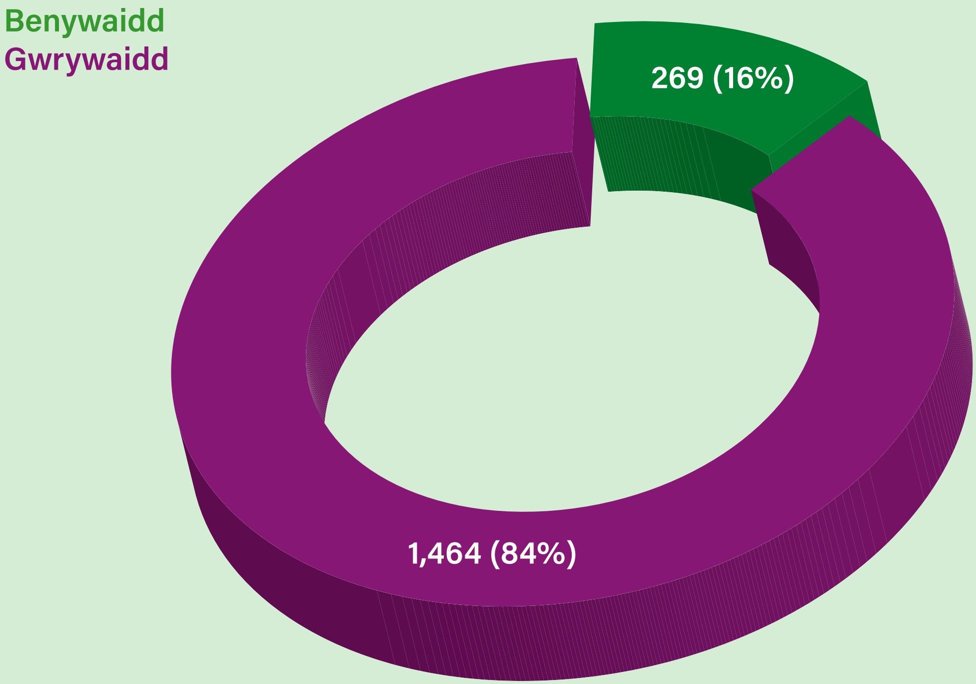
Yr Uned Amrywiaeth,

Pencadlys GTADC,
Parc Busnes Forest View,
Llantrisant, CF72 8LX

Gan nodi eich cyfeiriad a'ch dewis iaith.

Mae'r ddwy dudalen ddilynol sy'n cynnwys siartiau yn rhoi trosolwg o wybodaeth allweddol. Mae'n werth nodi bod data staff yn seiliedig ar nifer y bobl, nid nifer y swyddi. (Mae gan rai ddau gytundeb, e.e. gall Diffoddwyr Tân Dyletswydd Gyflawn hefyd fod Ar Alwad yn eu Gorsafoedd lleol)

Holl ddata Staff ar sail Rhywedd* o'r 31ain o Fawrth 2021 ymlaen

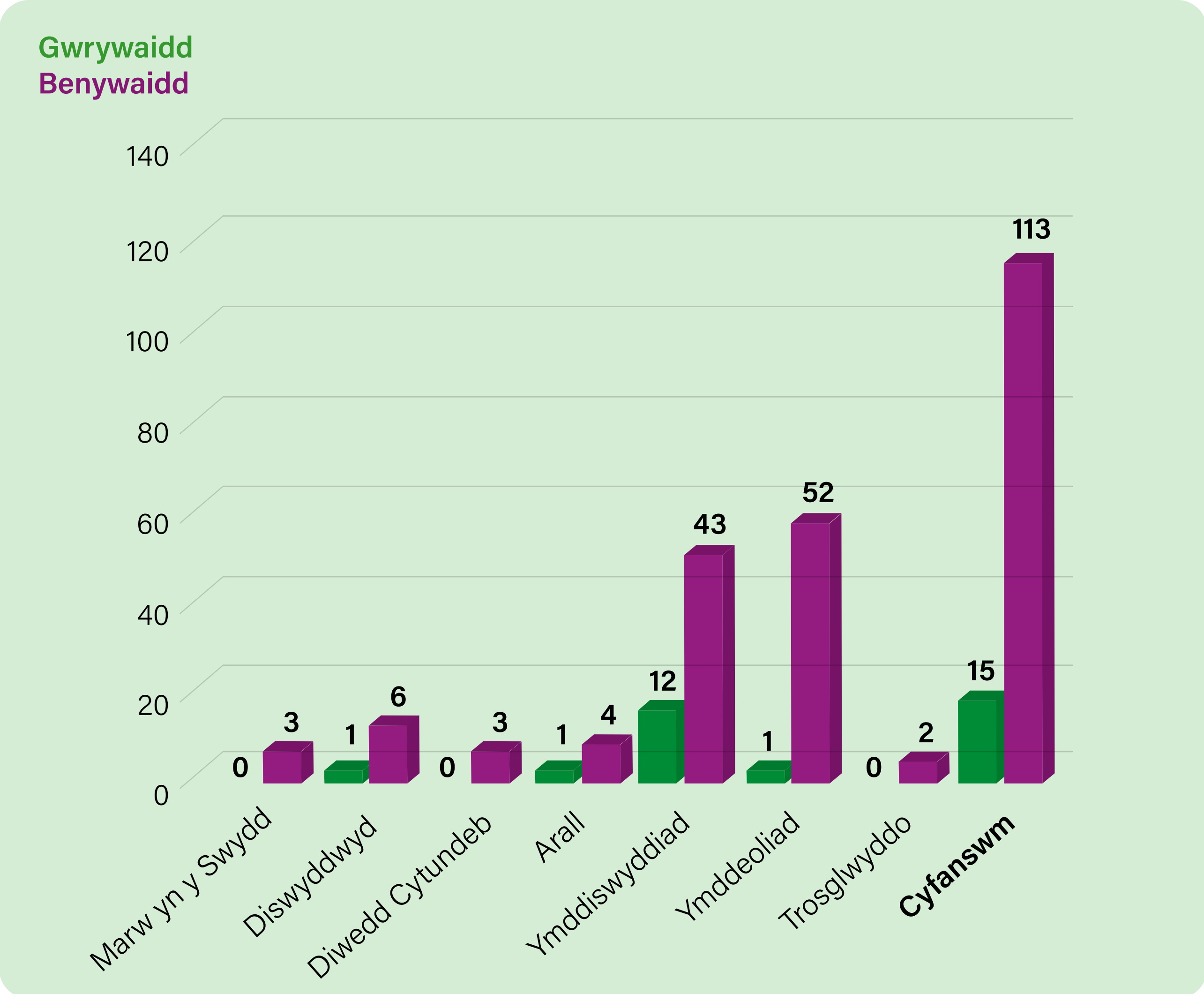


*Cofnodir Staff Trawsrywiol heb Dystysgrif Cydnabod Rhywedd (TCRh) yn ôl y rhywedd sy'n gysylltiedig â'u rhif YG. Ar hyn o bryd, mae CThEM yn gofyn am Dystysgrif Cydnabod Rhywedd cyn eu bod yn diwygio statws rhywedd, treth neu bensiwn. Mae hwn y tu hwnt i reolaeth Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru.

Defnyddir y term 'Rhywedd' (yn lle Rhyw) er mwyn alinio data â gofyniad cyfreithiol y Llywodraeth i gynhyrchu Adroddiad Bwlch Cyflog rhwng y Rhywiau.

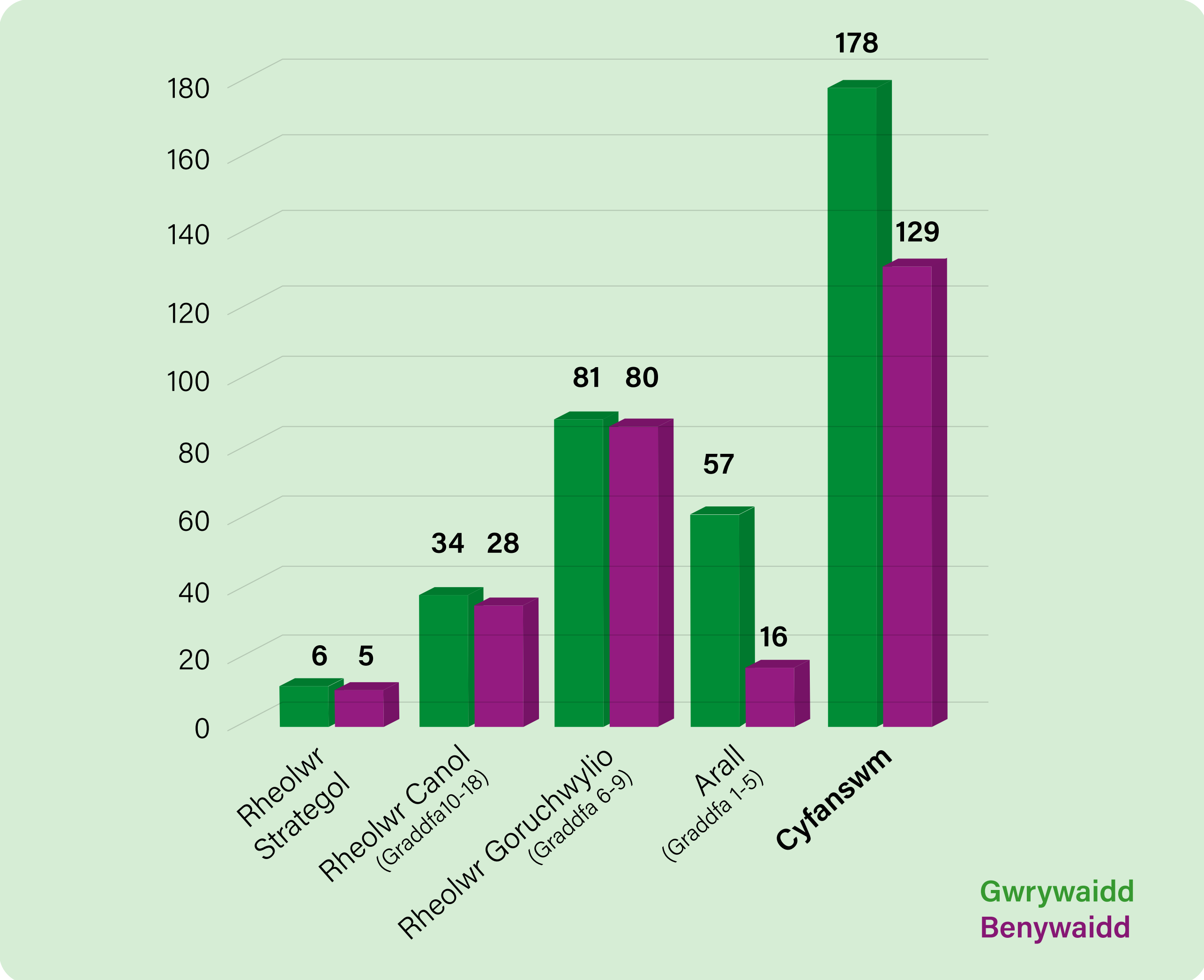
Staff Data ar gyfer y 1af o Ebrill 2019 hyd yr 31ain o Fawrth 2021

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.

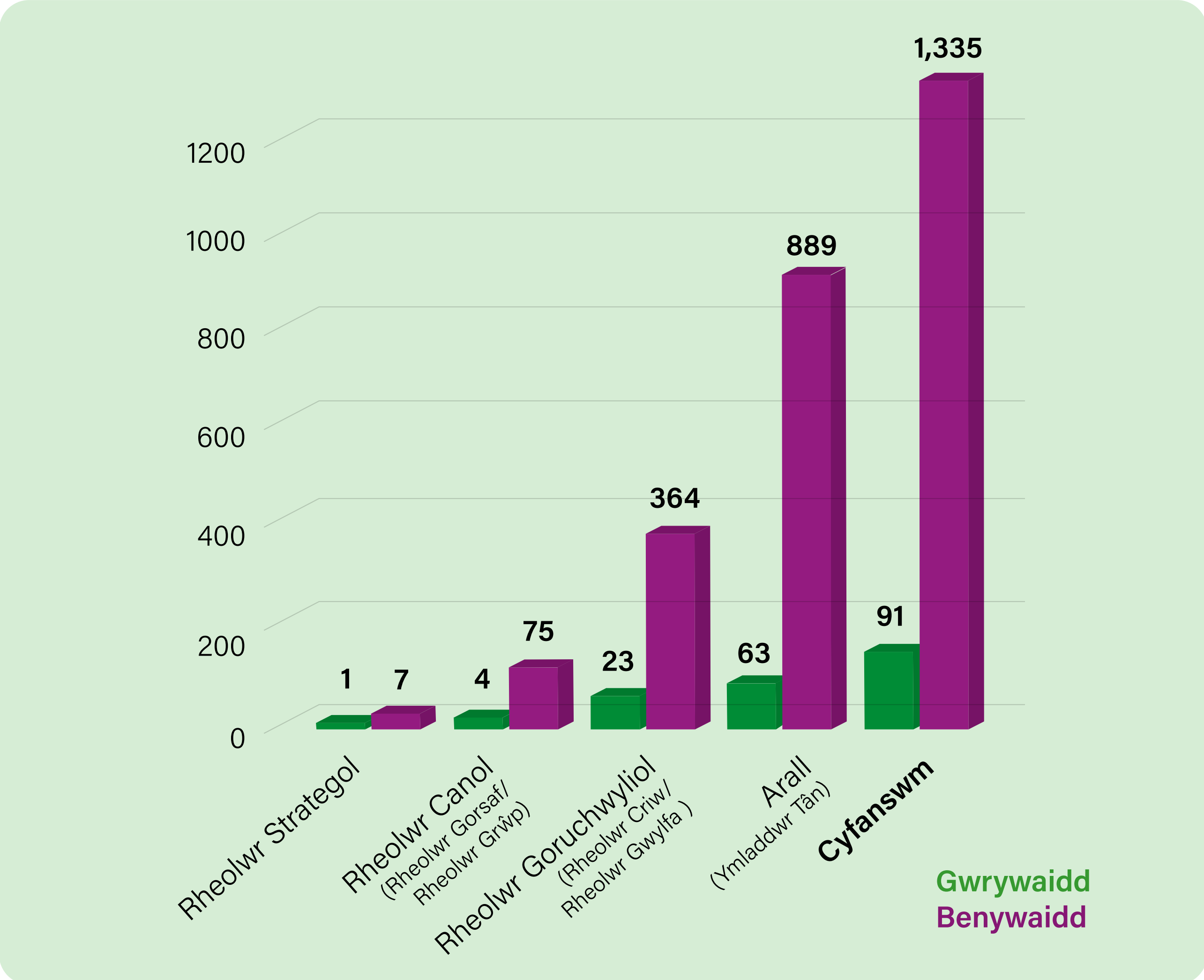


Staff Cynnal yn ôl Rhywedd/Graddfa ar yr 31ain o Fawrth 2021

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.



Staff Gwisg (gan gynnwys Rheoli ac Ar Alwad) **yn ôl Rhywedd/Graddfa ar yr 31ain o Fawrth 2021**



Data Recriwtio: 2020 - 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd - Staff Cynnal

Rhywedd

Rhywedd	Cyfanswm Ceisiadau
Benywaidd	306
Gwrywaidd	150
Trawsrywiol	0
Anhysbys	0
Dewis peidio datgan	0

Oed

Oed	Cyfanswm Ceisiadau
Dan 18	0
18-24	74
25-40	160
41-59	77
60+	5
Dewis peidio datgan	140

Anabledd

Anabledd	Cyfanswm Ceisiadau
Cofrestrwyd ag Anabledd	14
Heb Gofrestru'n Anabl	292
Dewis peidio datgan	150

Cenedligrwydd

Cenedligrwydd	Cyfanswm Ceisiadau
Lleiafrif Ethnig	9
Gwyn	295
Dewis peidio datgan	152

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.

Data Recriwtio: 2020 - 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd - Staff Cynnal

Crediniaeth

Crediniaeth	Cyfanswm Ceisiadau
Anffyddiwr	heb eu cofnodi
Bwdhydd	2
Cristion	100
Hindŵ	1
Iddew	0
Mwslim	1
Sikh	heb eu cofnodi
Dim	191
Arall	0
Dewis peidio datgan	161

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm Ceisiadau
Deurywiol	35
Hoyw	4
Heterorywiol	255
Lesbaidd	1
Arall	0
Dewis peidio datgan	161

Siaradwr Cymraeg

Siaradwr Cymraeg	2019/2020
Ddim yn siarad Cymraeg	159
Dysgwr	88
Canolradd	15
Rhugl	35
Dewis peidio datgan	159

Data Recriwtio: 2020 - 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd
- Diffoddwr Tân y Ddyletswydd Gyflawn

Rhywedd

Rhywedd	Cyfanswm Ceisiadau
Benywaidd	247
Gwrywaidd	1,770
Trawsrywiol	0
Anhysbys	482
Dewis peidio datgan	0

Oed

Oed	Cyfanswm Ceisiadau
Dan18	0
18-24	811
25-40	1,396
41-59	102
60+	0
Dewis peidio datgan	**190**

Anabledd

Anabledd	Cyfanswm Ceisiadau
Cofrestrwyd ag Anabledd	0
Heb Gofrestru'n Anabl	289
Dewis peidio datgan	2,210

Cenedligrwydd

Cenedligrwydd	Cyfanswm Ceisiadau
Lleiafrif Ethnig	104
Gwyn	1,935
Dewis peidio datgan (arall)	1
Dewis peidio datgan	459

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.

Data Recriwtio: 2020 - 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd
- Diffoddwr Tân y Ddyletswydd Gyflawn

Crediniaeth

Crediniaeth	Cyfanswm Ceisiadau
Anffyddiwr	heb eu cofnodi
Bwdhydd	10
Cristion	600
Hindŵ	0
Iddew	2
Mwslim	4
Sikh	3
Dim	7 (Islam)
Arall	1,873

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm Ceisiadau
Deurywiol	138
Hoyw	32
Heterorywiol	2,104
Lesbaidd	43
Arall	8
Dewis peidio datgan	174

Siaradwr Cymraeg

Siaradwr Cymraeg	Cyfanswm Ceisiadau
Ddim yn siarad Cymraeg	74
Dysgwr	107
Canolradd	34
Rhugl	154
Dewis peidio datgan	2,364

Data Recriwtio: 2020 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd - Diffoddwr Tân Ar Alwad

Rhywedd

Rhywedd	Cyfanswm Ceisiadau
Benywaidd	70
Gwrywaidd	485
Trawsrywiol	3
Anhysbys	2

Anabledd

Anabledd	Cyfanswm Ceisiadau
Cofrestrwyd ag Anabledd	1
Heb Gofrestru'n Anabl	526
Dewis peidio datgan	33

Oed

Oed	Cyfanswm Ceisiadau
Dan 18	19
18-24	197
25-40	290
41-59	42
60+	6
Dewis peidio datgan	6

Cenedligrwydd

Cenedligrwydd	Cyfanswm Ceisiadau
Lleiafrif Ethnig	19
Gwyn	507
Dewis peidio datgan	34

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.

Data Recriwtio: 2020 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd - Diffoddwr Tân Ar Alwad

Crediniaeth

Crediniaeth	Cyfanswm Ceisiadau
Anffyddiwr	heb eu cofnodi
Bwdhydd	1
Cristion	110
Hindŵ	0
Iddew	1
Mwslim	1
Sikh	383
Dim	5
Arall	58

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm Ceisiadau
Deurywiol	9
Hoyw	5
Heterorywiol	476
Lesbaidd	7
Dewis peidio datgan	63

Siaradwr Cymraeg

Siaradwr Cymraeg	Cyfanswm Ceisiadau
Ddim yn siarad Cymraeg	475
Dysgwr	57
Canolradd	1
Rhugl	15
Dewis peidio datgan	12

Data Recriwtio: 2020 - 2021
Ceisiadau a Dderbyniwyd - Rheoli

Rhywedd

Rhywedd	Cyfanswm Ceisiadau
Benywaidd	209
Gwrywaidd	166
Trawsrywiol	0
Anhysbys	0
Dewis peidio datgan	140

Anabledd

Anabledd	Cyfanswm Ceisiadau
Cofrestrwyd ag Anabledd	136
Heb Gofrestru'n Anabl	2
Dewis peidio datgan	140

Oed

Oed	Cyfanswm Ceisiadau
Dan 18	0
18-24	146
25-40	269
41-59	99
60+	1
Dewis peidio datgan	**2,003**

Cenedligrwydd

Cenedligrwydd	Cyfanswm Ceisiadau
Lleiafrif Ethnig	14
Gwyn	500
Dewis peidio datgan	1
Teithiwr/Arall	0

SYLWCH: Mae meysydd cydraddoldeb yn wirfoddol ac yn agored i fewnbwn gan yr ymgeisydd, a allai gyflwyno ddwywaith.

Data Recriwtio: 2020 - 2021

Ceisiadau a Dderbyniwyd - Rheoli

Crediniaeth

Crediniaeth	Cyfanswm Ceisiadau
Anffyddiwr	heb eu cofnodi
Bwdhydd	0
Cristion	114
Hindŵ	0
Iddew	1
Mwslim	0
Sikh	372
Dim	6 (5 arall, 1 Islam)
Arall	22

Cyfeiriadedd Rhywiol

Cyfeiriadedd Rhywiol	Cyfanswm Ceisiadau
Deurywiol	22
Hoyw	16
Heterorywiol	439
Lesbaidd	17
Arall	3
Dewis peidio datgan	18

Siaradwr Cymraeg

Siaradwr Cymraeg	Cyfanswm Ceisiadau
Ddim yn siarad Cymraeg	11
Dysgwr	10
Canolradd	9
Rhugl	20
Dewis peidio datgan	472

Geirfa

Y Ddeddf Cydraddoldeb (2010)

Amnewidiodd hon mwy na 100 darn o ddeddfwriaeth gydag un ddogfen gyfreithiol.

Y Ddyletswydd Gyffredinol

Sefydlodd Deddf Cydraddoldeb 2010 Ddyletswydd Gyffredinol sydd â thri maes sylfaenol iddi:

- Dileu gwahaniaethu
- Dyrchafu cydraddoldeb cyfle
- Maethu cydberthnasau da

Nodweddion Gwarchodedig

Y rhain yw'r nodweddion a adnabuwyd ac a warchodwyd gan y Gyfraith rhag cael eu gwahaniaethu yn eu herbyn neu gael eu trin yn llai nag unrhywun arall mewn unrhyw fodd, ac sy'n cwmpasu: Oed, Crediniaeth/Anghrediniaeth, Anabledd, Ailbennu Rhywedd, Hil, Rhyw a Chyfeiriadedd Rhywiol.

O dan amgylchiadau penodol, mae'r rhain hefyd yn cynnwys Partneriaethau Sifil/Priodasau a Beichiogrwydd/Mamolaeth.

Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS)

Datblygir ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol gyda mewnbwn gan staff a chymunedau, ac amlinella sut rydym yn cynllunio cwrdd â gofynion Deddf Cydraddoldeb (2010) a'r Dyletswyddau Penodol Cymreig ill dau.

Cynllun Cydraddoldeb Strategol (CCS)

Datblygir ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol gyda mewnbwn gan staff a chymunedau, ac amlinella sut rydym yn cynllunio cwrdd â gofynion Deddf Cydraddoldeb (2010) a'r Dyletswyddau Penodol Cymreig ill dau.

Cynllun Gwella

Cyhoeddir hwn ar ein gwefan (www.decymru-tan.gov.uk) a dengys sut rydym yn perfformio ar draws ein gwasanaethau, ynghyd â beth yw'r blaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Y Cynllun Strategol

Cyhoeddir y cynllun hwn ar ein gwefan (gweler uchod) a dengys ein blaenoriaethau yn ogystal â sut rydym yn bwriadu cwrdd â hwy.

Gwasanaeth Tân ac Achub de Cymru
Y Pencadlys, Parc Busnes Forest View, Llantrisant. CF72 8LX

amrywiaeth@decymru-tan.gov.uk | www.decymru-tan.gov.uk

Rydym yn croesawu gohebiaeth yn Gymraeg a Saesneg
- byddwn yn ymateb yn gydradd i'r ddwy ac yn ateb yn eich dewis iaith cyn gynted â phosib.

@SWFireandrescue @SWFireandrescue @sw_fire_and_rescue

Dyluniwyd gan yr Adran Cyfryngau a Chyfathrebiadau - GTADC 2021 - J/N 3965/EO