Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru

CYNLLUN CYDRADDOLDEB
ADDOLYGIAD BLYNYDDOL
2021 - 2022

CODI YMWYBYDDIAETH - LLEIHAU RISG

CYFLWYNIAD

Dyma adolygiad 2021-2022 Cynllun Cydraddoldeb Strategol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (gwelir y Cynllun ar y wefan, drwy'r dolenni isod)

Saesneg: https://bit.ly/StrategicEqualityPlan2020-2025

Cymraeg: bit.ly/CymllunCydraddoldebStrategol2020-2025

Mae holl gamau gweithredu/tasgau'r sefydliad wedi'u mapio i un o Ganlyniadau'r Cynllun Cydraddoldeb Strategol, ac mae'r adolygiad hwn yn rhoi cipolwg ar y daith tuag at gyflawniad.

TROSOLWG

Mae'r siart ffrwydrad haul ar dudalen 4 yn dangos perfformiad yr holl dasgau AR Y CYNNYDD a GOHIRIEDIG sy'n ymwneud â'n pum Canlyniad Cydraddoldeb ar 31 Mawrth 2022:

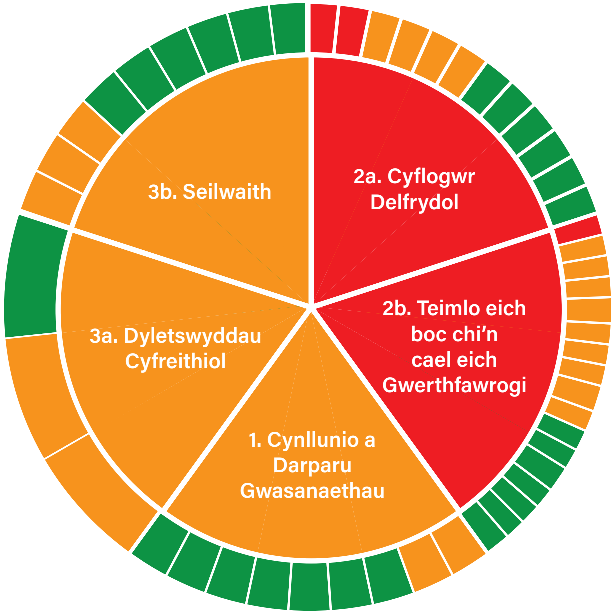
1. Sicrhau bod grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol / cymunedau ymylol yn cael eu cynnwys ar ddechrau'r broses ddylunio a darparu ein gwasanaethau

2a. Dod yn gyflogwr y gall pob cymuned weld ei hun yn dod yn rhan ohono

2b. Dod yn weithle lle mae pob gweithiwr yn teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi

3a. Sicrhau ein bod yn cyflawni ein dyletswyddau cyfreithiol yn unol â Deddf Cydraddoldeb (2010) a deddfwriaeth Gymreig gysylltiedig

3b. Gwella ein Seilwaith i gefnogi cyflogwr cynhwysol yn yr unfed ganrif ar hugain yn well



EO Ar Waith				
1. Cynllunio a Darparu Gwasanaethau				
▲	●	★	Amrywiol	Cyfanswm
0	2	5	0	7
2a. Cyflogwr Delfrydol				
2	4	4	0	10
2b. Teimlo eich bod chi'n cael eich Gwerthfawrogi				
1	9	6	0	16
3a. Dyletswyddau Cyfreithiol				
0	2	1	0	3
3b. Seilwaith				
0	3	6	0	9

EO Wedi ei gwblhau				
1. Cynllunio a Darparu Gwasanaethau				
▲	●	★	Amrywiol	Cyfanswm
0	0	26	0	26
2a. Cyflogwr Delfrydol				
0	0	26	0	26
2b. Teimlo eich bod chi'n cael eich Gwerthfawrogi				
0	0	73	0	73
3a. Dyletswyddau Cyfreithiol				
0	0	19	0	19
3b. Seilwaith				
0	0	23	0	23

EO Wedi ei gwblhau				
1. Cynllunio a Darparu Gwasanaethau				
▲	●	★	Amrywiol	Cyfanswm
0	0	26	0	26
2a. Cyflogwr Delfrydol				
0	0	2	0	2
2b. Teimlo eich bod chi'n cael eich Gwerthfawrogi				
0	0	2	0	2
3a. Dyletswyddau Cyfreithiol				
3b. Infrastructure				

POB CANLYNIAD

1. Sicrhau bod grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol / cymunedau ymylol yn cael eu cynnwys ar ddechrau dylunio a darparu ein gwasanaethau

Byddwn yn gwneud hyn drwy:

- Archwilio ffyrdd newydd o weithio i wella'r modd y darperir gwasanaethau.
- Meithrin perthnasoedd gyda grwpiau allanol a cheisio eu mewnbwn am sut y gallwn eu gwasanaethu'n well.
- Gweithio gydag awdurdodau lleol, elusennau, cyrff iechyd a sefydliadau eraill i gyfuno adnoddau i leihau 'blinder ymgynghori.'
- Cynnwys cymunedau ymylol drwy ofyn am adborth ar yr hyn yr ydym yn ei wneud.
- Cyfathrebu â'r rhai yr ydym yn eu gwasanaethu, gan roi gwybod iddynt am yr hyn yr ydym yn ei wneud a pham.
- Casglu a dadansoddi data perthnasol i wneud yn siŵr nad ydym yn eithrio grŵp (neu grwpiau) yn ddamweiniol.

Beth wnaethom yn ystod 2021/2022:

- Rydym yn datblygu Canolfan Arolygu ar y fewnrwyd i staff gael mynediad at wybodaeth/canllawiau ar Arolygon a Holiaduron.
- Mae cynlluniau ar waith i adolygu ein Cofrestr Rhanddeiliaid a Chofrestr Partneriaeth yn ystod 2022/23.
- Rydym yn gwella'r Rhwydwaith Cynghreiriaid Cydraddoldeb i gynyddu ymwybyddiaeth, aelodaeth a chyfranogiadau.
- Rydym yn bwriadu cynnal archwiliad ac asesiad EDI cyfannol yn ystod 2022/23.
- Rydym yn parhau i wella ein defnydd o'r cyfryngau cymdeithasol.

2a. Dod yn gyflogwr y gall pob cymuned weld ei hun yn dod yn rhan ohono

2b. Dod yn weithle lle mae'r holl weithwyr yn teimlo ei fod yn cael ei werthfawrogi

Byddwn yn gwneud hyn drwy:

- Fynd i'r afael â rhwystrau mewnol ac allanol i ni ddod yn gyflogwr delfrydol sy'n wirioneddol gynhwysol.
- Denu niferoedd uwch o geisiadau gan bobl mewn grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.
- Meithrin ymddiriedaeth a gwerthfawrogi'r holl staff.
- Adolygu ein diwylliant mewnol cyfredol.
- Gwrando ar adborth gan grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol.
- Gwella sgiliau gweithwyr cyfredol ac yn ogystal ag yn y dyfodol.
- Gwella telerau ac amodau lle bynnag y bo modd.
- Hyrwyddo cyfleoedd ar gyfer dilyniant.
- Cefnogi a chadw ein staff.
- Darparu gweithgareddau recriwtio, dethol a hyrwyddo sy'n addas i'r diben.

Beth rydym wedi ei gwneud yn ystod 2021/2022:

- Rydym yn hyrwyddo materion EDI trwy estyn gwahoddiadau, mynychu sgyrsiau, cynnal sgyrsiau anffurfiol â thimau ac adrannau, trwy erthyglau Hysbysiadau Rheolaidd, sesiynau siarad mewn cyfarfodydd, sesiynau cynefino, ac ati.
- Mae datblygu a gweithredu strategaeth recriwtio ar draws y Gwasanaeth yn parhau i gael ei adolygu a'i fireinio cyn ei ddosbarthu i randdeiliaid allweddol.
- Rydym yn ystyried gwaith presennol y Cyngor Penaethiaid Tân Cenedlaethol o ran lles a byddwn yn gweithredu arfer gorau/argymhellion y grŵp hwn.
- Rydym wedi cwtogi'r broses recriwtio diffoddwyr tân ar alwad a chydnabod bod angen presenoldeb cynyddol ar y cyfryngau cymdeithasol. Mae cynlluniau recriwtio ac atynnu lleol wedi cael eu llunio ac maent yn cael eu monitro bob chwarter.

- Mae Strategaeth ddrafft ar gyfer Hyfforddi a Monitro wedi cael ei chwblhau.
- Rydym yn datblygu porth adrodd ar ein System Gwybodaeth Rheoli Busnes (BMIS) i olrhain y cynnydd a wneir yn erbyn argymhellion Buddsoddwyr mewn Pobl (BmP).
- Cynhelir arolwg i bennu effeithiolrwydd cyfathrebu mewnol gyda gwelliannau, lle bo angen, i ddilyn
- Mae Rheolwyr Gorsaf yn parhau i gydweithio â'r Gwasanaethau Eiddo i wella cyfleusterau'r holl orsafoedd tân
- Rydym yn parhau i weithio gyda Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru i symleiddio prosesau AD yn yr Ystafell Rheoli Tân ar y Cyd
- Rydym yn parhau i weithredu'r cynllun cyflawni lles gweithwyr trwy'r Grŵp Llywio Lles sy'n cyfarfod bob chwarter ac mae ganddo gamau gweithredu penodol a ddyrennir i unigolion ar draws y Gwasanaeth. Mae camau ar waith i ddiweddaru a gwella'r cynnwys ar gyfer lles ar y fewnrwyd.

3a. Sicrhau ein bod yn cyflawni ein dyletswyddau cyfreithiol o dan Ddeddf Cydraddoldeb (2010) a'r ddeddfwriaeth Gymreig gysylltiedig

3b. Gwella'r seilwaith i gefnogi cyflogwr cynhwysol yn yr 21ain ganrif yn well

Byddem yn gwneud hyn drwy:

- Gyhoeddi adroddiadau cyn eu terfynau amser.
- Gweithio gydag eraill i rannu dysgu ac adnoddau.
- Lobïo am atebion creadigol i ddiogelu Gwasanaeth Tân yr 21ain ganrif at y dyfodol.
- Ymchwilio i offer, patrymau gwaith, a thechnoleg sy'n cefnogi cynhwysiant ac yn gwella'r hyn a wnawn.
- Gwella cydymffurfiaeth â'r Ddeddf Cydraddoldeb (2010).
- Cefnogi busnesau/cyflenwyr Cymreig (lle bo modd).
- Parhau i weithredu hyfforddiant Iaith Gymraeg.

Beth wnaethom yn ystod 2021/2022:

- Rydym yn bwriadu cynnal archwiliad ac asesiad EDI cyfannol yn ystod 2022/23.
- Rydym yn archwilio i atebion hyfforddi ar-lein i ddatblygu a chyflwyno pecyn hyfforddi rheolwyr llinell pwrpasol ar gyfer amrywiaeth.
- Mae Gwasanaethau Pobl yn parhau i ddatblygu mwy o ryngweithio gyda chwsmeriaid mewnol i weithredu model partneriaeth busnes AD.
- Rydym yn cyflawni rhai arbedion effeithlonrwydd drwy bortffolio digidol CORE, yn ogystal â recriwtio yw'r ychwanegiad diweddaraf.
- Rydym yn gwneud gwaith i roi System Rheoli Dysgu newydd ar waith.
- Rydym yn gweithio gyda CORE i eithafu effeithlonrwydd ymhellach fel bod pob modiwl o fewn y system mor effeithlon â phosib.
- Rydym yn cynnal Asesiadau Integredig cynhwysfawr i sicrhau bod ein gwasanaethau'n addas i bawb.

Gwasanaeth Tân ac Achub de Cymru
Y Pencadlys, Parc Busnes Forest View, Llantrisant. CF72 8LX

amrywiaeth@decymru-tan.gov.uk | www.decymru-tan.gov.uk

Rydym yn croesawu gohebiaeth yn Gymraeg a Saesneg
- byddwn yn ymateb yn gydradd i'r ddwy ac yn ateb yn eich dewis iaith cyn gynted â phosib.

@TanDeCymru @TanDeCymru @sw_fire_and_rescue

Dyluniwyd gan yr Adran Cyfryngau a Chyfathrebiadau - GTADC 2023 - J/N 3894/EO